

Igu – en fleksibel genvej til fremtidig arbejdskraft

Opkvalificer din nye medarbejder og styrk din virksomhed.

Det kan være svært at finde kvalificerede kolleger. Integrationsgrunduddannelsen (igu) åbner døren til en ny gruppe af potentielle medarbejdere, der kan opkvalificeres til jeres hverdag og branche og aflaste jeres faglærte personale.

Igu er en 2-årig ansættelse inklusive 23 ugers uddannelse, der giver flygtninge og familiesammenførte en mulighed for at komme ind på arbejdsmarkedet og få erfaring, udvikle sprog og kompetencer. Dermed får I på kort sigt adgang til arbejdskraft, der kan opkvalificeres til at indgå og styrke jeres drift og på lang sigt en værdifuld medarbejder.

En igu-ansat indgår på lige fod med virksomhedens øvrige ansatte og modtager løn for sin arbejdstid i virksomheden. Ansættelsen sidestilles med ordinær beskæftigelse. Det betyder, at en igu-ansat er under gældende overenskomst og ikke kan sidestilles med en elev. Minimumslønnen for en igu-ansat er dog efter lønsatserne for egu og elever.

En igu-aftale indgås direkte mellem din virksomhed og den ansatte, mens din kommune ofte kan hjælpe med de praktiske forhold i en igu samtidig med sparring og rådgivning gennem hele forløbet.

KOM I GANG MED IGU – EN GUIDE

Uanset, om I er en produktionsvirksomhed, et transportfirma, et plejecenter eller noget helt fjerde, kan medarbejdere på igu-ordningen være en løsning på jeres mangel på arbejdskraft. Sådan kommer I godt i gang.

- 1. Kontakt jeres kommune**, og få hjælp til rekruttering af relevante kandidater. I finder det nærmeste jobcenter på info.jobnet.dk/mit-jobcenter
- 2. Find jeres match**, og indgå en aftale. Kommunen hjælper i de fleste tilfælde med aftalen og papirarbejdet.
- 3. Planlæg forløbet**, så arbejde og opkvalificering kombineres meningsfuldt og tilpasses jeres ønsker. Undersøg om I kan have gavn af de fagspecifikke igu-uddannelser målrettet syv udvalgte brancher. I flere tilfælde hjælper kommunen også med den opgave.
- 4. Uddan en medarbejder til at blive sprogmakker** via et gratis kursus og frikøb til opgaven.
- 5. Følg løbende op sammen** med den ansatte og evt. kommunen om progression og udviklingen fagligt og dansksprogligt.

KLAR TIL NÆSTE SKRIDT?

Vil I høre mere om igu, og hvordan den kan tilpasses jeres behov?

Er I klar til at finde jeres næste medarbejder?

Så kontakt jeres kommune.



Se film om igu

Scan QR-koden eller find filmen på integrationogjob.dk/igu-film



Læs vejledning til virksomheder

Scan QR-koden eller gå til integrationogjob.dk/igu-virk

HVAD ER IGU?



Målgruppe: Flygtninge og familiesammenførte på 18-49 år, som har boet i Danmark i op til 20 år. Igu gælder også personer, som er omfattet af særlovene for Ukraine og Afghanistan.



Varighed: 2-årig midlertidig ansættelse med almindelige opsigelsesvilkår.



Indhold: Arbejde med faglig og sproglig opkvalificering.



Løn: Under arbejdet udbetales løn af virksomheden, under opkvalificering udbetales godtgørelse af kommunen.



Styrelsen for International
Rekruttering og Integration

Integration og Job