

# Igu – en fleksibel genvej til fremtidig arbejdskraft

Opkvalificer din nye medarbejder og styrk din virksomhed.

Det kan være svært at finde kvalificerede kolleger. Integrationsgrunduddannelsen (igu) åbner døren til en ny gruppe af potentielle medarbejdere, der kan opkvalificeres til jeres hverdag og branche og aflaste jeres faglærte personale.

Igu er en 2-årig ansættelse inklusive 23 ugers uddannelse, der giver flygtninge og familiesammenførte en mulighed for at komme ind på arbejdsmarkedet og få erfaring, udvikle sprog og kompetencer. Dermed får I på kort sigt adgang til arbejdskraft, der kan opkvalificeres til at indgå og styrke jeres drift og på lang sigt en værdifuld medarbejder.

En igu-ansat indgår på lige fod med virksomhedens øvrige ansatte og modtager løn for sin arbejdstid i virksomheden. Ansættelsen sidestilles med ordinær beskæftigelse. Det betyder, at en igu-ansat er under gældende overenskomst og ikke kan sidestilles med en elev. Minimumslønnen for en igu-ansat er dog efter lønsatserne for egu og elever.

En igu-aftale indgås direkte mellem din virksomhed og den ansatte, mens din kommune ofte kan hjælpe med de praktiske forhold i en igu samtidig med sparring og rådgivning gennem hele forløbet.

### Klar til næste skridt?

Vil I høre mere om igu, og hvordan den kan tilpasses jeres behov?

Er I klar til at finde jeres næste medarbejder?

Så kontakt jeres kommune.

### Kom i gang med igu

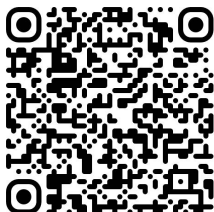
Uanset, om I er en produktionsvirksomhed, et transportfirma, et plejecenter eller noget helt fjerde, kan medarbejdere på igu-ordningen være en løsning på jeres mangel på arbejdskraft.

Sådan kommer I godt i gang:

- **Find igu-kandidat.** Kontakt jeres kommune og få hjælp til at finde relevante kandidater. I kan også opslå en jobannonce eller oprette en jobordre på [jobag.jobnet.dk](http://jobag.jobnet.dk)
- **Indgå digital igu-aftale** og udarbejd undervisningsplan. Begge skal oprettes i VITAS. Kommunen kan hjælpe med at få det hele på plads.
- **Planlæg forløbet**, så arbejde og opkvalificering kombineres meningsfuldt og tilpasses jeres ønsker og behov. Undersøg, om I kan have gavn af de fag-specifikke retninger, som tilbyder uddannelses-pakker målrettet syv udvalgte brancher. I flere tilfælde hjælper kommunen også med den opgave.
- **Uddan en dansk medarbejder til at blive sprogmakker** for den igu-ansatte via gratis kursus og frikøb til opgaven.
- **Søg om virksomhedsbonus**, hvis I er en privat virksomhed.
- **Følg løbende op** sammen med den ansatte og evt. kommunen om den igu-ansattes faglige og dansk-sproglige udvikling.

### Se film om igu

Scan QR-koden eller gå til [integrationogjob.dk/igu-film-virk](http://integrationogjob.dk/igu-film-virk)



### Læs vejledning til virksomheder

Scan QR-koden eller gå til [integrationogjob.dk/igu-virk](http://integrationogjob.dk/igu-virk)



#### HVAD ER IGU?



**Målgruppe:** Flygtninge, familiesammenførte og fordrevne fra Ukraine på 18-49 år, som har boet i Danmark i op til 20 år.



**Varighed:** 2-årig midlertidig ansættelse med almindelige opsigelsesvilkår.



**Indhold:** Arbejde med faglig og sproglig opkvalificering.



**Løn:** Under arbejdet udbetales løn af virksomheden, under opkvalificering udbetales godtgørelse af kommunen.



Styrelsen for International  
Rekruttering og Integration

# Integration og Job