Styrelsen for International
Rekruttering og Integration

# Igu

# (integrationsgrunduddannelsen)

Ordinær ansættelse med indbygget uddannelse – dansksproglig og faglig



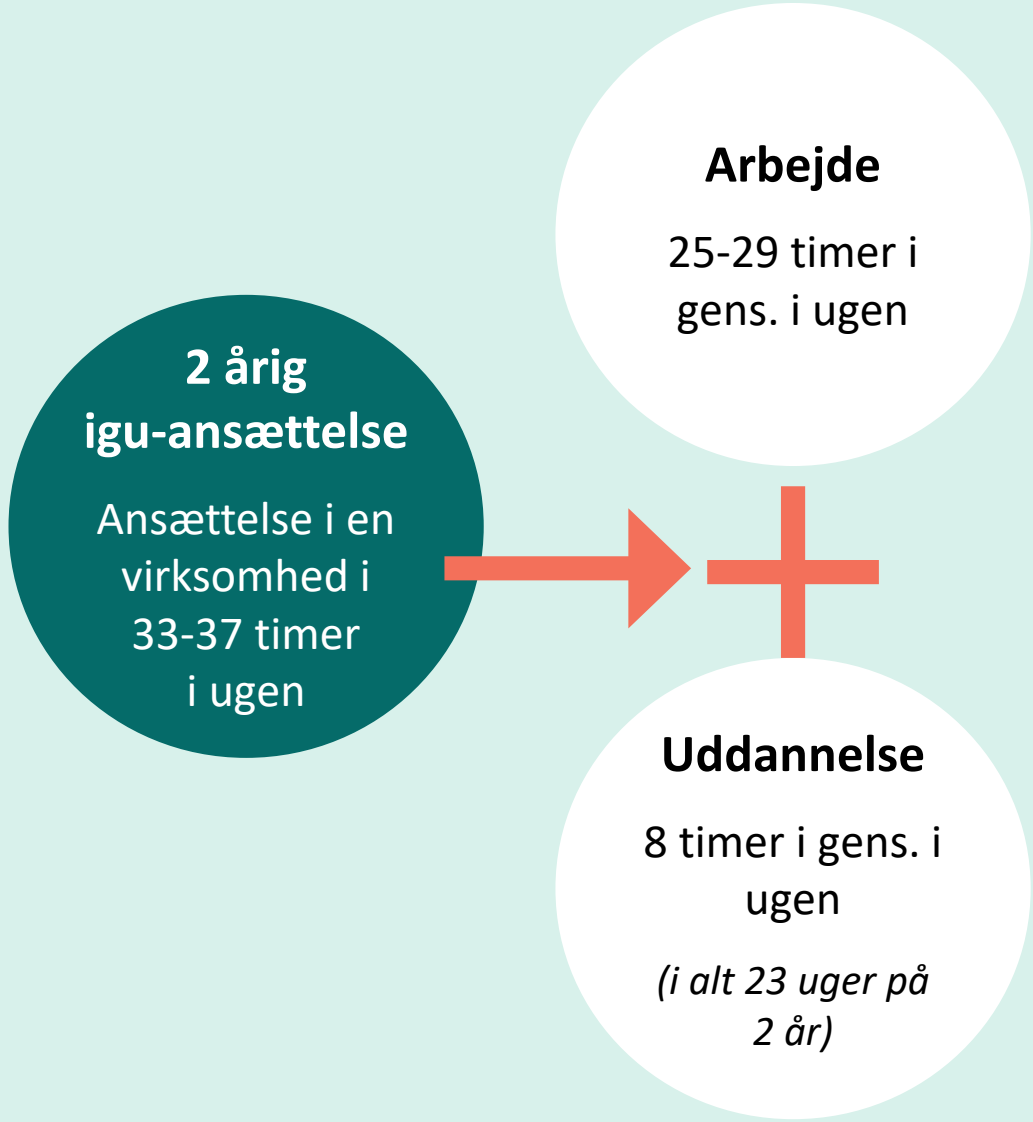
# Integrationsgrunduddannelsen - Igu

**Frem til den 31. dec. 2027**

## Målgruppen for igu:

- **Ophold:**
  - Ophold i Danmark **i op til 20 år**
    - flygtninge og alle familiesammenførte
    - ukrainere under særloven

- **Alder:**
  - Målrettet **18-49 årige**




Styrelsen for International Rekruttering og Integration

# Noter til slide side 2

**Hvad er igu?**

- Igu'en er et 2-årigt forløb, som består dels af arbejdstid i en virksomhed, dels udvalgt uddannelse.
- Samlet skal det 2-årige forløb i gennemsnit udgøre 33-37 timer om ugen, hvoraf en andel af ansættelsen er afsat til uddannelse:
- Arbejdstid i virksomheden skal i gennemsnit udgøre 25-29 timer om ugen i de 2 år.
- Uddannelsen skal i gennemsnit udgøre 8 timer om ugen i 2 år, svarende til i alt 23 uger á 37 timer.

På nuværende tidspunkt er det muligt at etablere nye igu-ansættelser til og med den 31. dec. 2027. Regeringen og arbejdsmarkeds parter (DA og FH) vil i løbet af 2027 beslutte, om igu-ordningen skal forlænges.

**Målgruppen for igu**

**Ophold:** Man er i målgruppen for igu, hvis man har opholdstilladelse som flygtning eller familiesammenført efter Udlændingeloven eller Særloven for fordrevne fra Ukraine og har opholdt sig i Danmark i op til 20 år.

Eksempel: En flygtning kan ansættes i en igu, dagen inden borgeren har opholdt sig i Danmark i 20 år.

**Alder:** Igu-målgruppen omfatter borgere i alderen 18-49 år.

Vær også opmærksom på, at igu'en kan være relevant for den målgruppe af unge flygtninge eller familiesammenførte, der er boligplaceret, inden de er 18 år.

Eksempel: En borger i igu-målgruppen kan ansættes i igu dagen inden borgen bliver 50 år.

## Arbejde – igu

- Under gældende overenskomst for ordinær ansat
    - Eksempelvis med samme rettigheder i forhold til optjening af ferie, opsigelsesvarsel, barsel mv.
- Minimum lønniveau: EGU-sats eller 1.-2. års elevløn



**Arbejde**

25-29 timer i gens. i ugen

## Uddannelse – igu

- Godkendte uddannelser for igu
    - Danskuddannelse
    - AMU-kursus
    - FVU - avu - FGU - HF



**Uddannelse**

8 timer i gens. i ugen

*(i alt 23 uger på 2 år)*

Styrelsen for International Rekruttering og Integration

# Noter til slide side 4

Ansættelsen sidestilles med ordinær og ustøttet beskæftigelse. Alle ansættelsesrettigheder er de sædvanligt gældende for en ordinært ansat og følger derfor gældende overenskomst eller overenskomstlignende forhold. Minimumslønniveauet fastsættes efter den erhvervsgrunduddannelseslønsats (EGU-lønsats), der følger af en kollektiv overenskomst, der er gældende på virksomheden. Hvis der ikke er en EGU-lønsats, følger lønniveauet minimum 1.- og 2. års elevløn.

Opkvalificeringen kan sammensættes af de følgende typer undervisning:

- ***Danskuddannelse:*** Igu-ansatte kan gå på danskuddannelse 1, 2 eller 3 under igu-opkvalificeringen  Danskuddannelsen er jf. lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl. (DU1, DU2, DU3)
- ***AMU-kursus:*** Den igu-ansatte kan blive opkvalificeret via AMU-kursus under en igu-ansættelse. AMU kan både tilbyde ordinære AMU-kurser, men har også mulighed for særlige forløb for tosprogede, som tager særlig højde for den deltagere med begrænsede dansksproglige kompetencer.
- ***FVU:*** Forberedende voksenundervisning**.** Den igu-ansatte kan tage fag under FVU såsom dansk, matematik, engelsk eller IT.
- ***AVU:*** Almen voksenuddannelse**.** Den igu-ansatte kan opkvalificere sig under avu ved at tage fag, der svarer til 9. og 10. klasses niveau.
- ***FGU:*** Forberedende grunduddannelse. Enkelte fag under FGU har den igu-ansatte også mulighed for at tage. FGU er en praktisk og teoretisk uddannelse for unge under 25 år
- ***HF:*** Enkelte fag under HF kan den igu-ansatte også tage i forbindelse med sin igu-uddannelse.

**Særligt om Danskuddannelse og Arbejdsmarkedsuddannelse (AMU)**

- Kravet til, hvor meget AMU skal udgøre af undervisningen, afhænger af, om den igu-ansatte har gennemført Danskuddannelse:
- Hvis en igu-ansat inden første ansættelsesdag har gennemført Danskuddannelse 1, 2 eller 3 (og har bestået Prøve i Dansk 1, 2 eller 3), skal AMU udgøre *mindst 8 uger* af de 23 ugers undervisning.
- Hvis en igu-ansat endnu ikke har bestået én af de tre danskprøver, *skal AMU indgå* i undervisningsplanen, men der er ikke krav om et bestemt antal uger.

**Uddannelses- og befordringsgodtgørelse**

- I undervisningsperioderne modtager den igu-ansatte ikke løn fra virksomheden, men kan i stedet ansøge sin kommune om *uddannelsesgodtgørelse* efter hver måned, hvor der har været undervisning.
- Hvis den igu-ansatte har haft transportudgifter i forbindelse med opkvalificeringen, er det desuden muligt at ansøge kommunen om *befordringsgodtgørelse*.
- Igu-ansatte er fritaget for deltagerbetaling, dvs. hverken den igu-ansatte selv eller virksomheden skal betale for undervisningen.

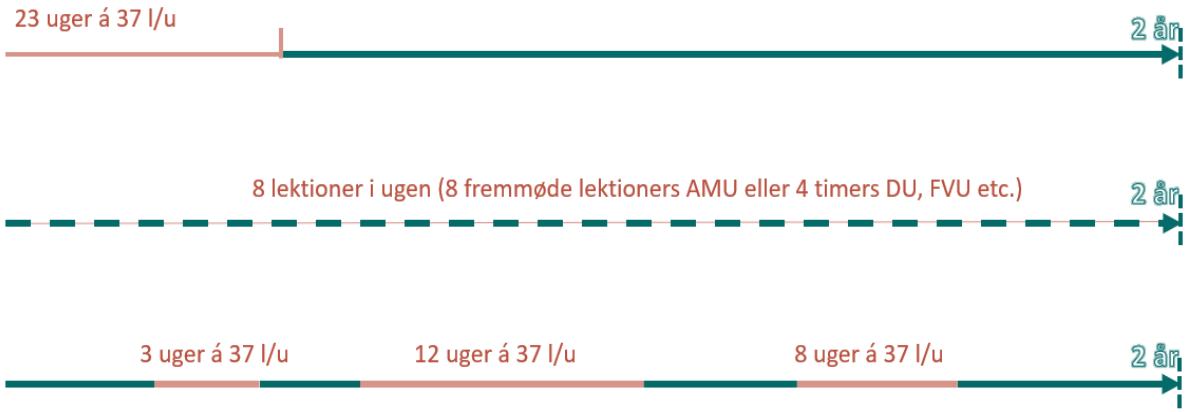
# Inspiration – planlægning og indhold af igu-uddannelse

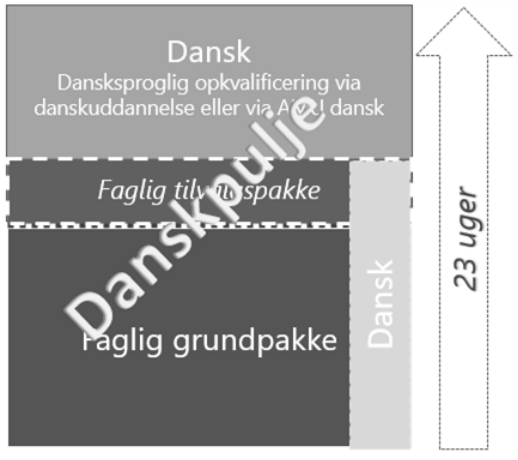
**Opkvalificering**

8 timer i gens. i ugen

*(i alt 23 uger på 2 år)*

## Eksempel på fordeling af igu-uddannelse over de 2 år




## Eksempel på indhold i igu-uddannelse
- de fagspecifikke retninger (læs mere her)




### De 7 udvalgte brancher

1. Køkken og restauration
2. Industri
3. Transport og lager
   - *Buschauffør*
   - *Godstransport*
   - *Lager og logistik*
4. Bygge og anlæg
5. Rengøring
6. Social og sundhed
7. Butik og handel

*Find kontaktoplysninger på udvalgte udbydere her*

Styrelsen for International Rekruttering og Integration

# Noter til slide side 6

**Eksempel på fordeling af igu-uddannelse over de 2 år**

- Uddannelsesdelen er sammenlagt 23 uger, som frit kan fordeles over de 2 års igu-ansættelse. Hvordan igu-uddannelsen fordeles over de 2 år er op til den enkelte, og her er eksempler på, hvordan uddannelsen kan fordeles.

**Eksempel på indhold i igu-uddannelse – de fagspecifikke retninger**

- For at målrette igu-opkvalificeringen til virksomhedernes behov er der blevet udviklet fagspecifikke retninger til 7 udvalgte brancher, som oplever mangel på arbejdskraft. De forskellige uddannelsespakker indeholder AMU-kurser, som er målrettet deltagere med begrænsede danskkundskaber.
- 12 AMU-udbydere er udvalgt til at have en særlig opgave med at sikre etableringen af opkvalificeringsforløbene.




# SPROGMAKKER

**Kursus til igu-kollega:**

- Et-dags kursus og opfølgende besøg
- *Læs mere om sprogmakkerkursus her*

**Frikøb af igu-kollega (sprogmakker):**

- Tilskud til dækning af de faktiske lønomkostninger af igu-sprogmakker
- *Læs mere om lønkompensation her*



# BONUS TIL PRIVATE

**Bonus til virksomheder:**

Bonus til private virksomheder udbetales i 3 rater

- Efter 6 måneders ansættelse: 10.000,-
- Efter 12 måneders ansættelse: 15.000,-
- Efter 24 måneders ansættelse: 15.000,-

Styrelsen for International Rekruttering og Integration

# Noter til slide side 8

**Sprogmakkerkursus til igu-kollega**

- En sprogmakker er en dansktalende medarbejder i virksomheden, der efter et et-dags kursus får et særligt ansvar for at understøtte igu-kollegaens sprogindlæring. Sprogmakkerkurset er gratis at deltage i for medarbejderen.

***Frikøb af sprogmakkeren***

- Virksomheden, hvor den igu-ansatte og sprogmakkeren er ansat, kan søge SIRI om tilskud til dækning af faktiske lønomkostninger for de timer, hvor medarbejderen konkret fungerer som sprogmakker. For hver igu-ansat kan virksomheden søge om frikøb i op til 5 timer pr. uge i op til 26 uger.

**Bonus til private**

- En privat virksomhed med igu-ansatte kan få udbetalt bonus på DKK 40.000 for hver igu-ansat. Beløbet betales i rater i løbet af det 2-årige igu-forløb.

# Hvorfor ansættelse i igu?

## Virksomhed

- Arbejdskraft
- Gratis opkvalificering
- Sprogmakker og frikøb (frikøb)
- Bonus (læs mere)
- Måske faglært i fremtiden

## Igu-ansat

- Opkvalificering
- Styrket tilknytning til arbejdsmarkedet
- Træder ud af arbejdspligten
- Ret til dagpenge

## Kommune

- Arbejdskraft til virksomheder
- Resultattilskud i integrationsperioden
- Igu-godtgørelse refunderes 100 %
- Uddannelse og opkvalificering er udgiftsfri for kommunen
- Ledig overgår til selvforsørgelse

# Igu – støtte og samarbejde

Igu-materiale på flere sprog
([Find her igu-materiale (højre kolonne)])

Igu-hotline: 72 14 21 15

[Raadgivning@siri.dk]




Styrelsen for International Rekruttering og Integration

# Noter til slide side 11

**Igu-materiale på flere sprog**

For at understøtte arbejdet med at rekruttere borgere og virksomheder med henblik på en igu-ansættelse, er der udviklet forskelligt materiale. Via link kan man eksempelvis finde:

- **Materiale målrettet borgere:**
  - Onepager, som kort fortæller om igu-ordningen.
  - En film, der kort fortæller om igu-ordningen både på dansk, ukrainsk, arabisk, farsi og engelsk.
  - En brochure, der mere detaljeret fortæller om igu-ordningen både på dansk, ukrainsk, arabisk, farsi, engelsk
- **Materiale målrettet virksomhed:**
  - Onepager, som kort fortæller om igu-ordningen.
  - En film, der kort fortæller om igu-ordningen
  - Onepagere, der kort beskriver de 7 fagspecifikke retninger indenfor; Køkken og restauration, industri, transport og lager, bygge og anlæg, rengøring, social og sundhed, butik og handel.

**Igu-hotline**

SIRI er klar til at svare på spørgsmål og sparre om igu-ordningen.

**Raadgivning@siri.dk**

Det er også muligt at sende sine spørgsmål om igu via mail.