

Inspiration til en integrations- og tværfaglig fritidsjobindsats



**Udlændinge- og
Integrationsministeriet**

Styrelsen for International
Rekruttering og Integration

Fritidsjob – en vej til integration

Et fritidsjob styrker de unges faglige, sociale og personlige kompetencer og giver unge med flygtningebaggrund indblik i brancher, der kan være relevante for deres valg af uddannelse og fremtidige arbejde. Særligt for unge, hvis forældre har begrænset erfaring med det danske arbejdsmarked, rummer fritidsjobindsatsen et vigtigt integrationsperspektiv. Et fritidsjob opkvalificerer de unge sprogligt, giver dem en bredere forståelse for det danske arbejdsmarked og styrker deres kompetencer og selvtillid.

En fritidsjobindsats kan være organiseret på mange måder, og kommunen skal ikke nødvendigvis varetage alle opgaver i indsatsen. Afgørende er det, at fritidsjobindsatsen tager udgangspunkt i den lokale kontekst, og at kommunen faciliterer et godt samarbejde mellem relevante aktører inkl. virksomhederne.

Denne guide indeholder inspiration til, hvordan fritidsjobindsatser kan styrkes i en kommunal kontekst.



Rekruttering af de unge

For at rekruttere unge til et fritidsjob, skal de mødes, hvor de færdes til daglig. En succesfuld rekruttering baserer sig på flere tilgange, herunder opsøgende arbejde hos skoler og øvrige samarbejdspartnere, kommunikation via sociale medier og inddragelse af venner og forældre.

Vigtige samarbejdspartnere kan være:

- **Boligsociale helhedsplaner:** Aktiviteter i tilknytning til en boligsocial helhedsplan i kommunen inkluderer ofte en fritidsjobindsats målrettet de unge i området. Igennem fx en åben vejledning og opsøgende kontakt kan fritidsjobindsatsen etablere kontakt og understøtte de unge i at søge fritidsjobs.
- **Ungdomsskoler:** Ungdomsskolen i en kommune kan tilbyde et fritidsjobkursus, der kan styrke de unge i at få et fritidsjob.
- **Grundskoler og ungdomsuddannelser:** På grundskoler og den forberedende grunduddannelse (FGU) kan viden om det danske arbejdsmarked og fritidsjobs integreres som en del af uddannelsesvejledningen, hvor UU-vejledere kan informere de unge om, hvor de kan opnå mere viden om fritidsjobs.

Forældrenes rolle

Tæt dialog med forældrene om vigtigheden af deres opbakning og støtte til den unge kan have stor betydning for den unges motivation for at få et fritidsjob. Den kommunale integrations- og beskæftigelsesindsats har tæt kontakt til flygtninge og familiesammenførte til flygtninge de første år af deres ophold i Danmark. Kommunen kan understøtte rekrutteringen af de unge ved at informere forældrene om fritidsjobindsatsen i samtaler eller ved at tilrettelægge informationsmøder om fritidsjobs med deltagelse af både de unge og deres forældre.

Samarbejdet med de unge i en fritidsjobindsats

Uanset hvordan en lokal fritidsjobindsats er organiseret, er det relevant at have fokus på:

- Håndholdt støtte i jobsøgningsprocessen
- Opbygning af tillidsfulde relationer til den unge
- At styrke den unge med at indtage en ny rolle i nye fællesskaber med anderledes opgaver og ansvar
- At understøtte den unge i at være rollemodel over for andre, efter han/hun er kommet i fritidsjob.

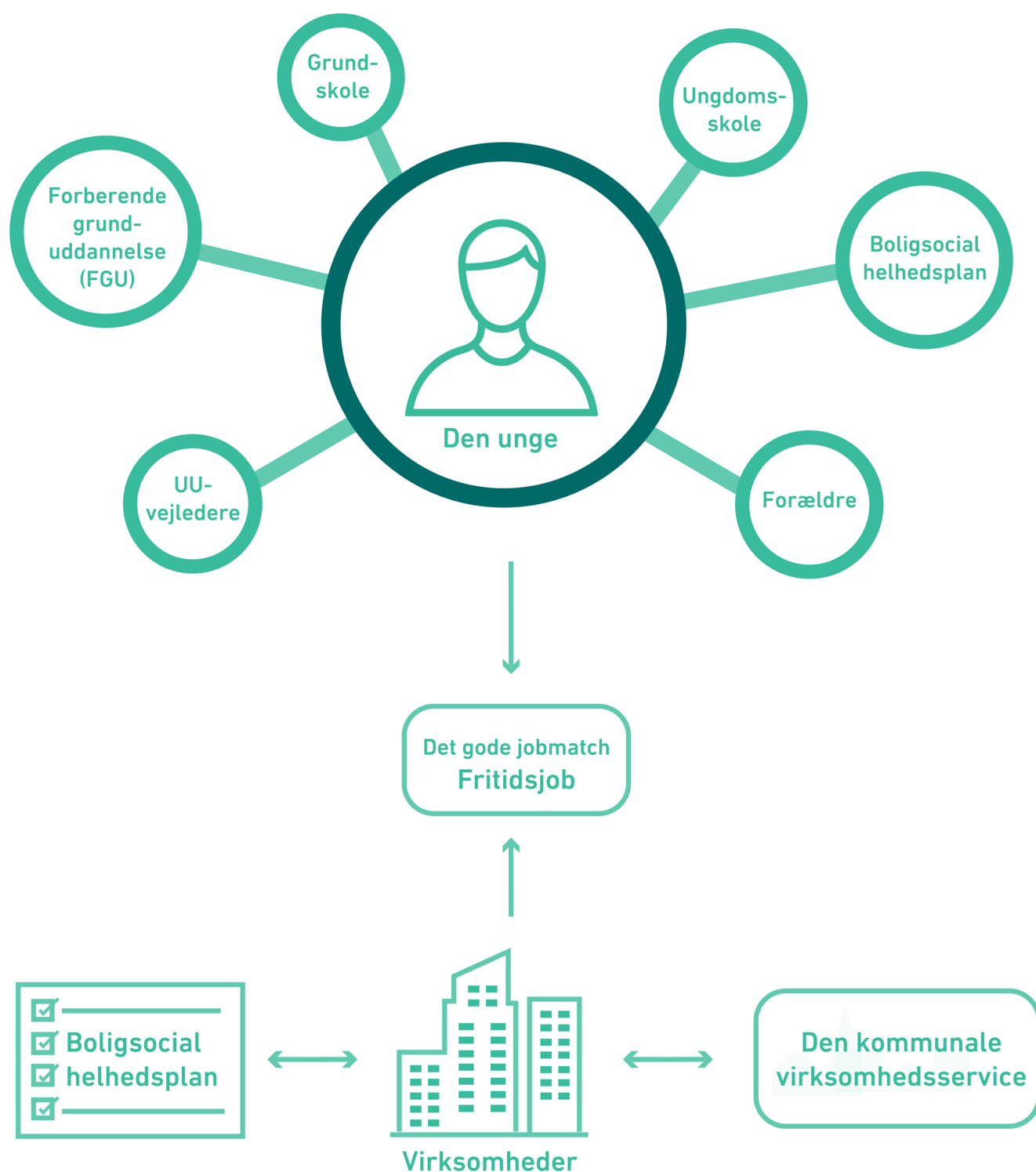
Derudover kan det være værdifuldt at afholde workshops for de unge for derved at styrke muligheden for at få et fritidsjob.

Emnerne kan fx være:

- Introduktion til:
 - / Gevinsterne ved et fritidsjob – og gældende love og regler omkring et fritidsjob
 - / Arbejdsmarkedet – via oplæg, undervisning og virksomhedsbesøg
 - / Dansk arbejdspladskultur – herunder normer samt skrevne og uskrevne regler
 - / Hvordan man fremsøger ledige fritidsjob (digitalt eller ved fysisk fremmøde)
- Sparring og individuel vejledning om fremtidigt fritidsjob
- Støtte til udarbejdelse af CV
- Præsentation af opmærksomhedspunkter ifm. en jobsamtale og afprøvning i rollespil.



Centrale aktører i indsatsen



Kommunernes virksomhedssamarbejde - en styrke i fritidsjobindsatsen

Den kommunale virksomhedsservice kan indtænkes som rekrutteringskanal ift. ledige fritidsjobs. De har en bred indsigt i lokale rekrutteringsbehov og et stort netværk af samarbejdsvirksomheder, som kan være en styrke for både virksomhederne og de unge.

Gennem kommunens virksomhedsnetværk kan der:

- Etableres nye fritidsjobåbninger
- Skabes synlighed om fritidsjobtilbud for de øvrige aktører, som understøtter unges vej til et fritidsjob
- Skabes et godt jobmatch med udgangspunkt i den unges motivation samt virksomhedens behov for arbejdskraft.

Læs mere på:

**[www.integrationsviden.dk/
beskaeftigelse/unge-og-fritidsjob](http://www.integrationsviden.dk/beskaeftigelse/unge-og-fritidsjob)**

Guidens vidensgrundlag

Denne guide er baseret på beskæftigelses- og integrationsfaglige erfaringer – herunder indsigter indsamlet over en periode på tre et halvt år på tværs af 36 danske kommuner. SIRI har samarbejdet med kommunerne om at udvikle og afprøve centrale greb i den beskæftigelsesrettede integrationsindsats. Guiden er baseret på den indsamlede viden om, hvilke tiltag der virker i praksis, samt på kortlægninger, analyser, forskning og undersøgelser inden for området. SIRI indsamler, udvikler og formidler aktuelt bedste viden, der kan skabe positive resultater for målgruppen og medvirke til, at flest muligt bliver selvforsørgende og en del af det danske arbejdsmarked.



**Udlændinge- og
Integrationsministeriet**

Styrelsen for International
Rekruttering og Integration

Materialet er udarbejdet af Styrelsen
for International Rekruttering og
Integration.

Design & illustrationer: Rambøll
Management Consulting
December 2021