

Igu – en fleksibel genvej til integration og beskæftigelse

En ordinær ansættelse, der matcher motiverede borgere med lokale virksomheder – og styrker både dansksproglige og faglige kompetencer.

Med igu får flygtninge og familiesammenførte en chance for at komme ind på arbejdsmarkedet, opbygge erfaring og styrke både sproglige og faglige kompetencer. Som kommune har I med igu'en et effektivt redskab til at fremme integration og beskæftigelse.

En igu er en 2-årig ansættelse, inklusiv 23 ugers målrettet opkvalificering. Aftalen indgås direkte mellem borger og virksomhed, hvor kommunen med fordel kan spille en understøttende rolle.

Igu er særligt effektiv til at bygge bro mellem virksomhedernes behov for arbejdskraft og borgere med begrænset arbejds erfaring. For syv udvalgte brancher er der sammensat skræddersyede uddannelsespakker, som forbereder målgruppen på fast arbejde i branchen.

Før forløbet

- Tjek, om borgeren er i målgruppen for igu og mangler arbejds erfaring, sproglige eller faglige kompetencer.
- Fortæl borgeren om igu, fx muligheden for opkvalificering, ansættelsesvilkår, løn under arbejde og uddannelsesgodtgørelse under opkvalificering.
- Find virksomheder, som er åbne for igu-målgruppens udviklingspotentiale. Vær særligt opmærksom på de 7 brancher med fagspecifikke uddannelsespakker.



Se film om igu

Scan QR-koden eller find filmen på integrationogjob.dk/igu-film

Når igu-aftalen indgås

- Aftalen indgås direkte mellem borger og virksomhed.
- Aftale + udkast til undervisningsplan oprettes i VITAS.
- Planlæg en foreløbig uddannelsesplan og vær opmærksom på de målrettede fagspecifikke uddannelsespakker til syv udvalgte brancher.
- Sørg for, at alle kender til relevante kontaktpersoner – både i virksomhed, skole og kommune.

Under forløbet

- Følg op løbende med både borger og virksomhed. Hav fokus på trivsel, sprog, læring og evt. udfordringer.
- Juster planen for igu-opkvalificering ved behov.
- Støt borgeren sprogligt og socialt.
- Brug sprogmakkerordningen, hvor virksomheden kan frikøbe en medarbejder 5 timer pr. uge i 26 uger.

Når igu'en afsluttes

- Evaluér forløbet – hvad gik godt? Hvad kan forbedres næste gang?
- Hjælp borgeren videre i job eller uddannelse.



Læs vejledning til kommuner

Scan QR-koden eller gå til integrationogjob.dk/igu-kommune

HVAD ER IGU?



Målgruppe: Flygtninge og familiesammenførte på 18-49 år, som har boet i Danmark i op til 20 år. Igu gælder også personer, som er omfattet af særlovene for Ukraine og Afghanistan.



Varighed: 2-årig midlertidig ansættelse med almindelige opsigelsesvilkår.



Indhold: Arbejde med faglig og sproglig opkvalificering.



Løn: Under arbejdet udbetales løn af virksomheden, under opkvalificering udbetales godtgørelse af kommunen.



Styrelsen for International
Rekruttering og Integration

Integration og Job