

MOTIVERENDE OG MENINGSFULDE VIRKSOMHEDS- PRAKTIKKER

Inspirationsark



GODE RÅD

1. Vær tydelig om praktiktype og -formål
2. Formulér forståelige, opnåelige og meningsfulde delmål ved forlængelser
3. Anvend ordinære løntimer, når det er muligt.
Det er en stærk anerkendelse



Udlændinge- og
Integrationsministeriet

Styrelsen for International
Rekruttering og Integration

RAMBOLL

Motiverende og meningsfulde virksomhedspraktikker

Kvinder fra Syrien og Eritrea, der er flygtninge eller familiesammenførte til flygtninge, ser typisk praktik som et vigtigt skridt på vejen mod job. Mange oplever dog lange praktikker, hvor de mister overblik og motivation.

Når det sker, kan det påvirke kvindernes progression og samarbejde med kommunen negativt. Derfor er det vigtigt, at virksomhedsforløbene er meningsfulde og motiverende.

Rådene herunder giver mulige greb til at styrke de meningsfulde og motiverende virksomhedspraktikker.

1. Vær tydelig om praktiktype og -formål

Hvilken type praktik er der tale om, og hvad kan kvinden forvente at få ud af den? Det er vigtigt at være tydelig om. Er der fx tale om:

- En sprogpraktik, som skal styrke kvindens dansk kundskaber.
- En snusepraktik, hvor formålet er at give kvinden et billede af, hvad jobbet indebærer, før hun vælger jobmål.
- En opkvalificerende praktik, hvor kvinden lærer opgaver, arbejdsprocesser m.v. i et job.
- En rekrutteringspraktik, der potentielt kan føre til et job, hvis kvinden klarer sig godt.

Mange kvinder forventer, at det er en rekrutteringspraktik, hvis ikke det bliver sagt tydeligt, at det er noget andet.

2. Formulér forståelige, opnåelige og meningsfulde delmål ved forlængelser

Når en virksomhedspraktik forlænges for en flygtningekvinde, og hun ikke forstår hvorfor, kan det svække hendes motivation og tillid til kommunen. For at fastholde og styrke hendes engagement og progression kan man:

- Give klare og konkrete billeder af, hvad kvinden skal træne i praktikkerne – fx opgaver, sprog eller arbejdspladskultur.
- Udtale forventninger højt og sætte ord på de uskrevne regler. Man bør ikke antage, at det, der måske er åbenlyst for andre, også er det for kvinderne.
- Tage højde for evt. vanskeligheder med at forstå dansk. Nogle budskaber skal gentages flere gange og gerne meget konkret.

Det kan være en god ide at formulere forståelige, opnåelige og meningsfulde delmål i samarbejde med kvinden og virksomheden, efterhånden som en praktik skrider frem.

3. Anvend ordinære løntimer, når det er muligt

Ordinære løntimer virker motiverende for mange ledige, der er langt fra job. Det gælder også flygtningekvinder, hvor anerkendelse i form af løn kan være en nøgle til engagement og godt samarbejde.

Husk, at der skal være tale om forskellige arbejdsopgaver, hvis praktik og ordinære løntimer kombineres i et forløb.

Rambøll har på vegne af Styrelsen for International Rekruttering og Integration interviewet 30 kvinder fra Syrien og Eritrea, som er flygtninge eller familiesammenførte til flygtninge. Interviewene har afdækket kvindernes vej mod job i Danmark. Også 10 af kvindernes arbejdsgivere er interviewet.

På baggrund af interviewene har Rambøll udarbejdet en videnspakke med formidlingsprodukter. Formidlingsprodukterne skal understøtte kommunernes arbejde med integrations- og beskæftigelsesindsatsen for flygtningekvinder.

Dette inspirationsark er en del af videnspakken. Find hele videnspakken og undersøgelsesrapporten på integrationsviden.dk. Her finder du også SIRI's publikation 'Virksomhedspraktik og beskæftigelse' (marts 2019).