



Udlændinge- og
Integrationsministeriet

Styrelsen for International
Rekruttering og Integration

Ny arbejdspligt – inspiration til tilrettelæggelse af den gode indsats

Borgere omfattet af den nye arbejdspligt

Fra 1. januar 2025 indføres en arbejdspligt for borgere i kontanthjælpssystemet. Arbejdspligten kommer til at gælde for borgere, som ikke opfylder kravene om lovligt ophold i Danmark i mindst 9 år inden for de seneste 10 år (**opholdskravet**) og om fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2½ år inden for de seneste 10 år (**beskæftigelseskravet**).

Pr. 1. januar 2025 omfattes alle borgere på SHO-ydelse. Fra 1. juli 2025 udvides målgruppen, der skal opfylde beskæftigelseskravet, til borgere indrejst i Danmark i 1968 eller senere.

Fordrevne fra Ukraine med ophold efter særloven er ikke omfattet af arbejdspligten, idet de er omfattet af gældende regler i integrationsloven.

Alle borgere omfattet af arbejdspligten skal bidrage op til 37 timer om ugen i en kontinuerlig indsats uden pauser.

Arbejdspligtens indhold og omfang skal bero på en konkret og individuel vurdering af den enkeltes forudsætninger og skal have et klart og tydeligt beskæftigelsesrettet fokus.

Arbejdspligten kan bestå af beskæftigelsesrettede indsatser

- Ordinære timer
- Virksomhedspraktik
- Ansættelse med løntilskud
- Danskuddannelse for personer omfattet af integrationsloven, som har danskuddannelsesret
- Nytteindsats
- Særligt tilrettelagt nytteindsats
- Vejledning og opkvalificering i form af korte kurser med et klart og tydeligt beskæftigelsesrettet fokus, der kan føre til et konkret job

... og en række andre indsatser:

- Danskundervisning for LAB-borgere
- Regne- og ordblindekurser, der kan føre til et konkret job
- Forberedelsestid til danskuddannelse og jobsøgning 4 timer om ugen
- Deltagelse i beskæftigelsesrettede samtaler
- Deltagelse i indsatser efter social- og sundhedslovgivningen
- Timer i jobrotation
- Transport mellem aktiviteter

Inspiration til virksomme indsatser

I tilrettelæggelsen og implementeringen af den nye arbejdspligt er det vigtigt at gøre brug af de metoder og tilgange i den beskæftigelsesrettede integrationsindsats, som vi ved har en effekt.

Med afsæt i forskning og vidensindsamling på området kan vi pege på følgende fire metoder, som er nyttige at anvende for at få borgere ind på arbejdsmarkedet:

1. Kombinationen af ordinære løntimer og andre parallelle indsatser skaber mest progression for borgeren

Tilrettelæg arbejdspligten, så det jobrettede fokus skærpes kontinuerligt på tværs af indsatser

2. Beskæftigelsesmedarbejderens tro på borgeren og kommunikation om det danske arbejdsmarked øger borgerens tro på egne evner, motivation og handlekraft

Fokusér på ressourcer og kompetencer i samarbejdet med borgeren

3. Tilknytning til arbejdsmarkedet styrkes i takt med udvikling af dansksproglige kompetencer

Brug værktøjer, der kan understøtte dansk på arbejdspladsen, i samtalen og i de øvrige indsatser, der tilrettelægges for borgeren. Brug fx billedmateriale eller sprogmentor

4. Et tæt samarbejde mellem virksomheder og jobcentre styrker jobskabelse og fastholdelse i job for borgeren

Det er vigtigt at have beskæftigelsesfokus og afsøge konkrete jobmuligheder i mødet med borgeren. Hverdags- og helbredsmestring læres bedst på arbejdspladsen



Fem gode råd

Indsatsen skal tage udgangspunkt i en konkret og **individuel vurdering** og have fokus på progression, hvis den skal skabe en forandring

En god **relation** mellem medarbejder og borger er afgørende for, at indsatsen lykkes

Indsatsen skal medvirke til, at borgeren tager **ansvar for eget liv** og bliver en aktiv medborger i det danske samfund

Træning af borgerens **hverdags- og helbreds-mestring** i forbindelse med virksomhedsrettede indsatser og nytteindsatser er afgørende for, at borgeren kan leve op til kravene på arbejdsmarkedet

De indsatser, der sættes i gang i forbindelse med arbejdspligten, skal medvirke til at udvikle borgerens **arbejdsidentitet**

Brug for yderligere info?

Kontakt SIRIs rådgivning på raadgivning@siri.dk