



Styrelsen for International
Rekruttering og Integration

Orienteringsmøde om modtagelse af FN-kvote-flygtninge fra Afghanistan, juni 2025

Den 2. juni 2025 kl. 10-12





Styrelsen for International
Rekruttering og Integration

Velkommen på vegne af Udlændingestyrelsen (US) og Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI)

Helle Aaen (SIRI)

Formål med mødet

- Orienterer om gruppen af FN-flygtninge fra Afghanistan, som ankommer i juni 2025
- Inviteret kommuner som skal modtage, de fleste har modtaget FN-kvoteflygtninge før, men det er første gang Danmark modtager afghanske FN-kvoteflygtninge
- Dialog mellem US og SIRI og kommuner



US og SIRI – hvem gør hvad?

Udlændingestyrelsen

Samarbejder med UNHCR og IOM, planlægger udvælgelsesrejser og før-afrejsekurser, sagsbehandler og visiterer

Kontakt US: resettlement@us.dk

SIRI

Understøtter kommunens modtagelse og integration af nyankomne, herunder FN-kvoteflygtninge

Kontakt SIRI: raadgivning@siri.dk



Styrelsen for International
Rekruttering og Integration



Dagens program

10.05 – 10.50

Hvad ved vi om målgruppen?

Orientering om gruppen af FN-kvoteflygtninge, som ankommer i foråret 2025 ved Udlændingestyrelsen (US)
Situationen for kvinder i Afghanistan og enlige kvinder på flugt ved US

10.50 – 11.00

Kort pause

11.00 – 11.50

Den gode modtagelse af FN kvoteflygtninge

Hvad skal kommunerne og hvad ved vi om den gode modtagelse ved SIRI
Særlig opmærksomhed på negativ social kontrol ved MÆRK, SIRI
Målgruppens behov i modtagelsen, herunder inddragelse af frivillige i integrationsindsatsen, Dansk Flygtningehjælp, Integration

11.50 – 12.00

Mulighed for spørgsmål og kommentarer

12.00

Tak for i dag



Styrelsen for International
Rekruttering og Integration



Praktisk info

- Brug chatten til spørgsmål og kommentarer
- Spørg mv. gerne undervejs
- Tager spørgsmål efter hver temablok
- Også afsat tid til spørgsmål og kommentarer sidst i programmet
- Vi sender slides fra mødet til alle deltagere



Styrelsen for International
Rekruttering og Integration





Styrelsen for International
Rekruttering og Integration

Orientering om gruppen af afghanske FN-kvoteflygtninge

Casper Kofoed, (US)

Status for modtagelse af FN-kvoteflygtninge

2023 og 2024 – kvoten (Afghanistan)

- Udvælgelsesrejse gennemført i december 2024
- Før-afrejse-kursus gennemført i marts 2025
- 156 afghanske kvoteflygtninge er accepteret til genbosætning i Danmark
- Fordelt på 37 kommuner
- Indrejser i juni 2025

2023 og 2024 – kvoten (Eritrea og DR Congo)

- Ca. 140 eritreiske FN-kvoteflygtninge er accepteret til genbosætning i Danmark
- Før-afrejse-kursus afholdes i september/oktober 2025
- Indrejser forventes i slutningen af 2025 eller starten af 2026
- Ca. 100 congolesiske FN-kvoteflygtninge forventes at blive indstillet til genbosætning i Danmark
- Indrejser forventes i 2. kvartal af 2026



**Ministry of Immigration
and Integration**

The Danish
Immigration Service

Flygtningegruppen - Afghanistan



Kort fortalt

- ✓ Afghanske kvinder og børn
- ✓ Opholdstilladelse efter § 8, stk. 1 og § 8, stk. 4
- ✓ 1-65 år
- ✓ Enlige og familier
- ✓ Størstedelen er etnisk hazara eller tajik (derudover sadat, balluchi, uzbekere, pashtunere og turkmanere)
- ✓ Født i Afghanistan eller Iran
- ✓ De fleste har haft noget skolegang og arbejdserfaring
- ✓ Taler primært dari, farsi og tyrkisk



**Ministry of Immigration
and Integration**

The Danish
Immigration Service



- Afghanistan
- Iran
- Türkiye

Livet i Afghanistan, Iran og Tyrkiet

Afghanistan

- Ændret situation siden august 2021
- Forholdene for kvinder forværret
- Kvinder og pigers rettigheder
- Forholdene for etniske minoriteter
- Hvorfor flygter de?

Iran

- Iran primært flygtningeland for afghanere (sammen med Pakistan)
- Levevilkår og diskrimination i Iran
- Født i Iran og har aldrig været i Afghanistan

Tyrkiet

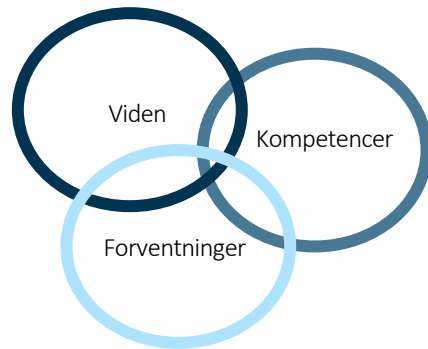
- Levesteder og levevilkår i Tyrkiet
- Rettigheder og diskrimination
- Arbejde og uddannelse – for voksne og unge



**Ministry of Immigration
and Integration**

The Danish
Immigration Service

Før-afrejse-kursus



Emner

Rettigheder og pligter

Geografi

Beskæftigelse og
arbejdsmarked

Demokrati

Hverdags- og fritidsliv

Familiestruktur

Kulturchok

Sundhed

Boligforhold

Vejrforhold

Rejseprocedurer og
rejsen til Danmark

Uddannelse



**Ministry of Immigration
and Integration**

The Danish
Immigration Service



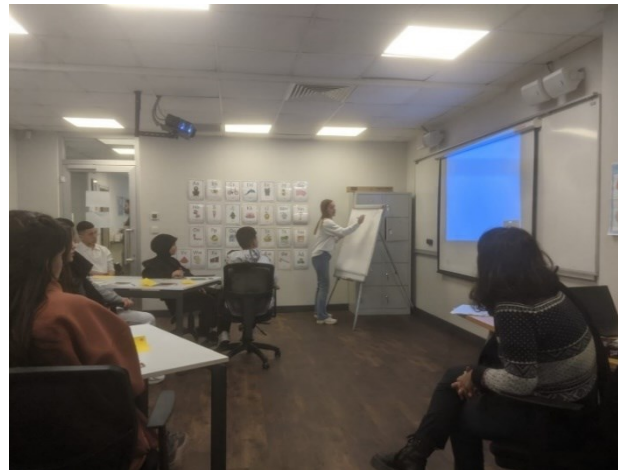
Betragtninger fra før-afrejse-kursus, Istanbul 2025

Voksne (17+ år)

- Spørgelystne og interesserede
- Positivt indtryk
- Reflekterede
- Ressourcestærke
- Vestlig tilpasning
- De "unge-voksne"

Unge (12-16 år)

- Stor variation (passiv vs. aktiv)
- Forskelligt refleksionsniveau
- Den typiske teenager
- Særligt om de 14-16 årige
- Skoleparathed og skoleevne



Børn (6-11 år)

- Udfordrede
- Forældrenes manglende fokus?
- Den største opgave
- Et øjebliksbillede?
- Skoleparathed



**Ministry of Immigration
and Integration**

The Danish
Immigration Service

Her til sidst...



- Ankomster
- Kommune overtager
- Spørgsmål?
- Kontakt os på resettlement@us.dk



Styrelsen for International
Rekruttering og Integration

Situationen for kvinder i Afghanistan og enlige kvinder på flugt

Misha Zand fra CDE

Mailadresse: landedok@us.dk



Flygtningeruter & oplevelser

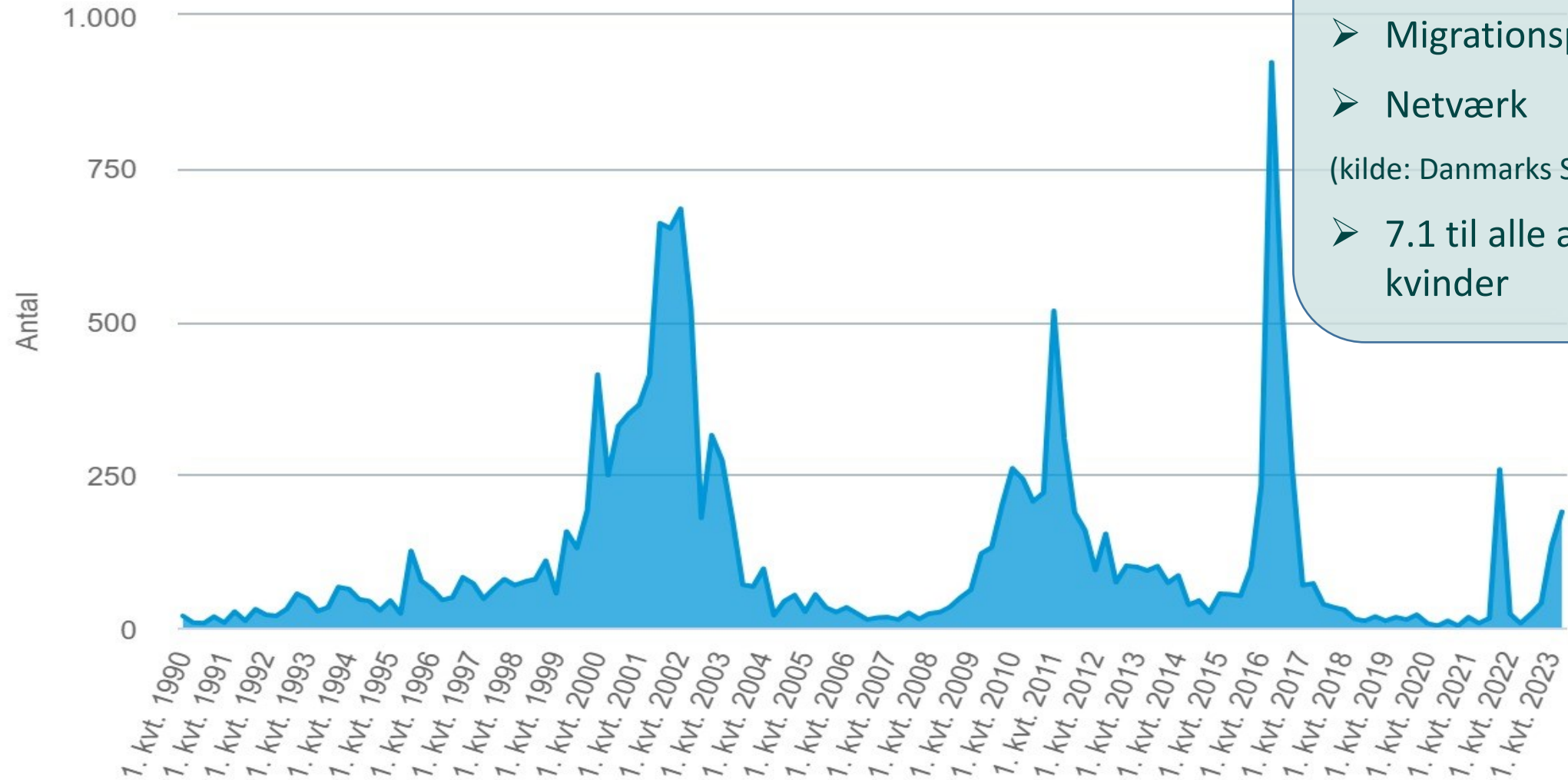
Forhold til myndigheder

Kulturelle prioriteter

Asylansøgere i Danmark fra Afghanistan 1990 - 2023

Asylansøgere

Asyltype: Registreringstallet | Statsborgerskab: Afghanistan:



➤ Krig & konflikter

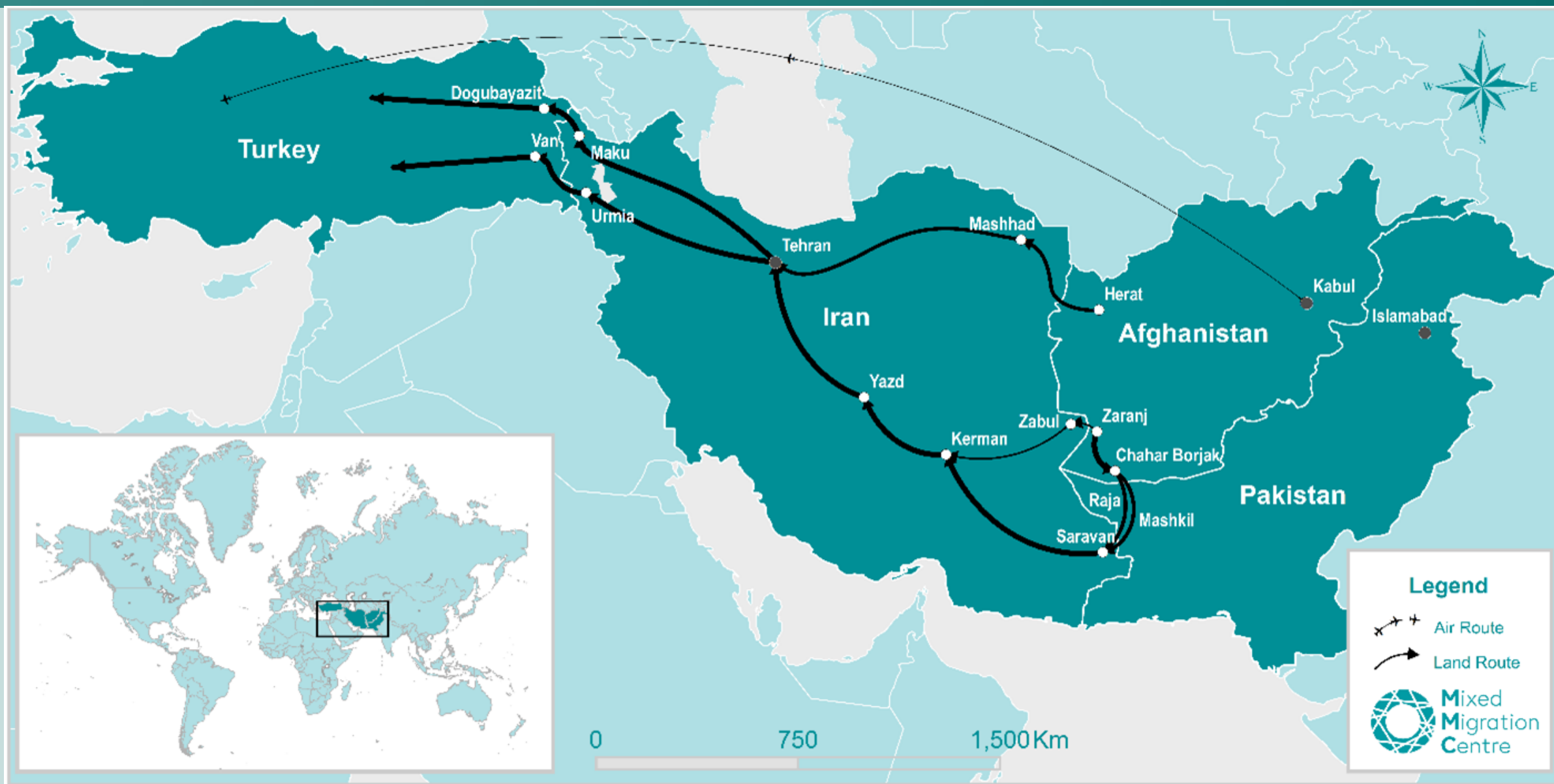
➤ Migrationspolitik

➤ Netværk

(kilde: Danmarks Statistik)

➤ 7.1 til alle afghanske kvinder

Rejseruter fra Afghanistan



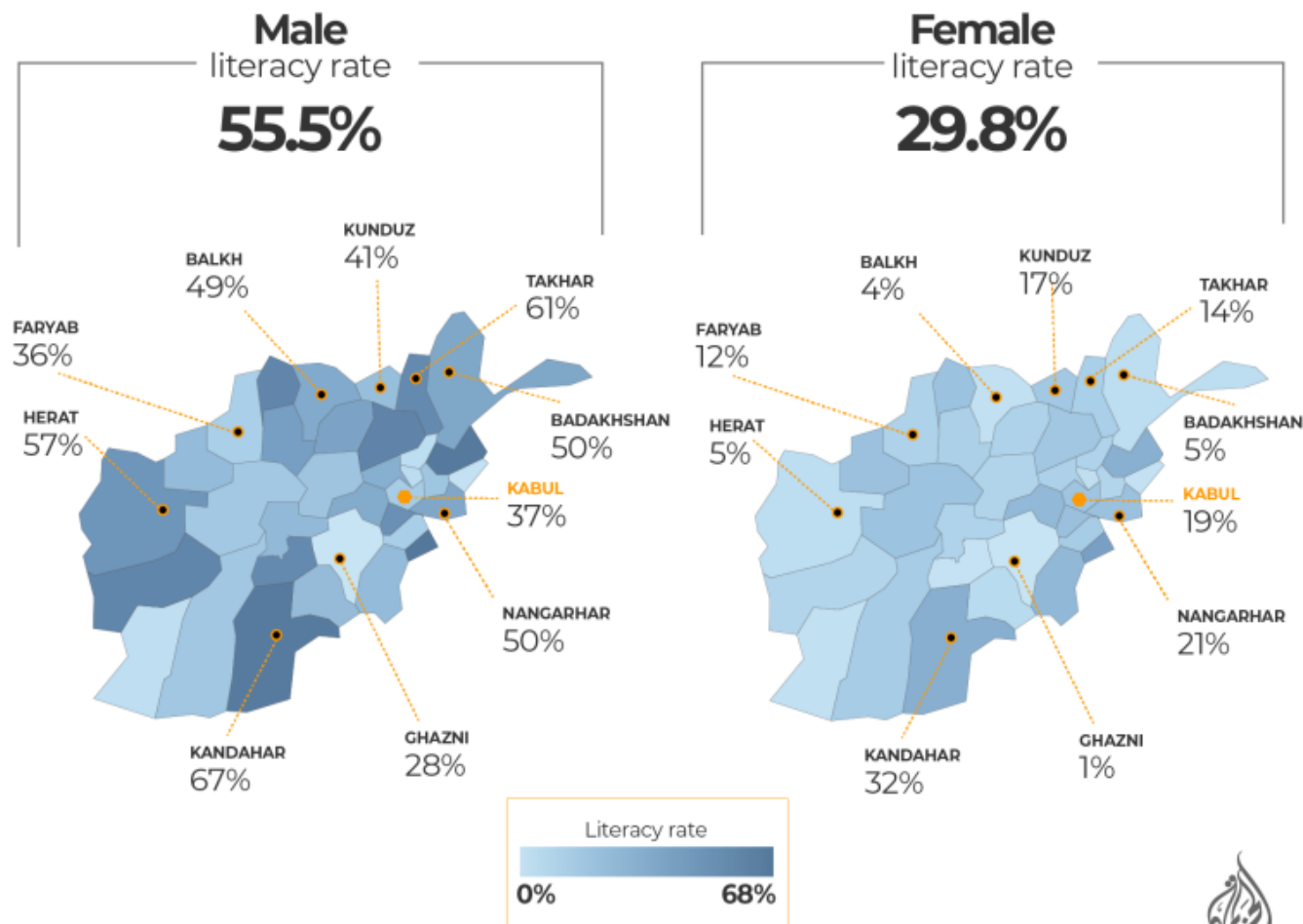
Forholdet til myndigheder

Udfordringer før og efter 2021, som har skadet tilliden til myndigheder

- Svag central stat, splittet land
- Omfattende korruption
- Væbnede konflikter & overvågning
- Manglende sikkerhed og dermed fysisk distance til myndigheder
- Analfabetisme, bliver i familien, videregive til generationer
- Kløft mellem dari og pashto
- Manglende beskyttelse fra myndighederne, selvcensur



Following decades of devastating wars, literacy rates in Afghanistan are **among the lowest in the world at 43 percent.**



Source: THE WORLD BANK (2017) | Last updated August 12, 2021

Selvom uddannelse er enorm vigtig værdi for mange afghanere, så er landets *literacy* rate på 43% (2017)

Efter flere år på koranskole kan mange kun lige stave til eget navn og lidt købmandsmatematik

Tabte generationer under Talebans "uddannelsespolitik"

- 1996-2001
- 2021 - ??
- Mangel på tillid + dok. + analfabetisme + e-boks

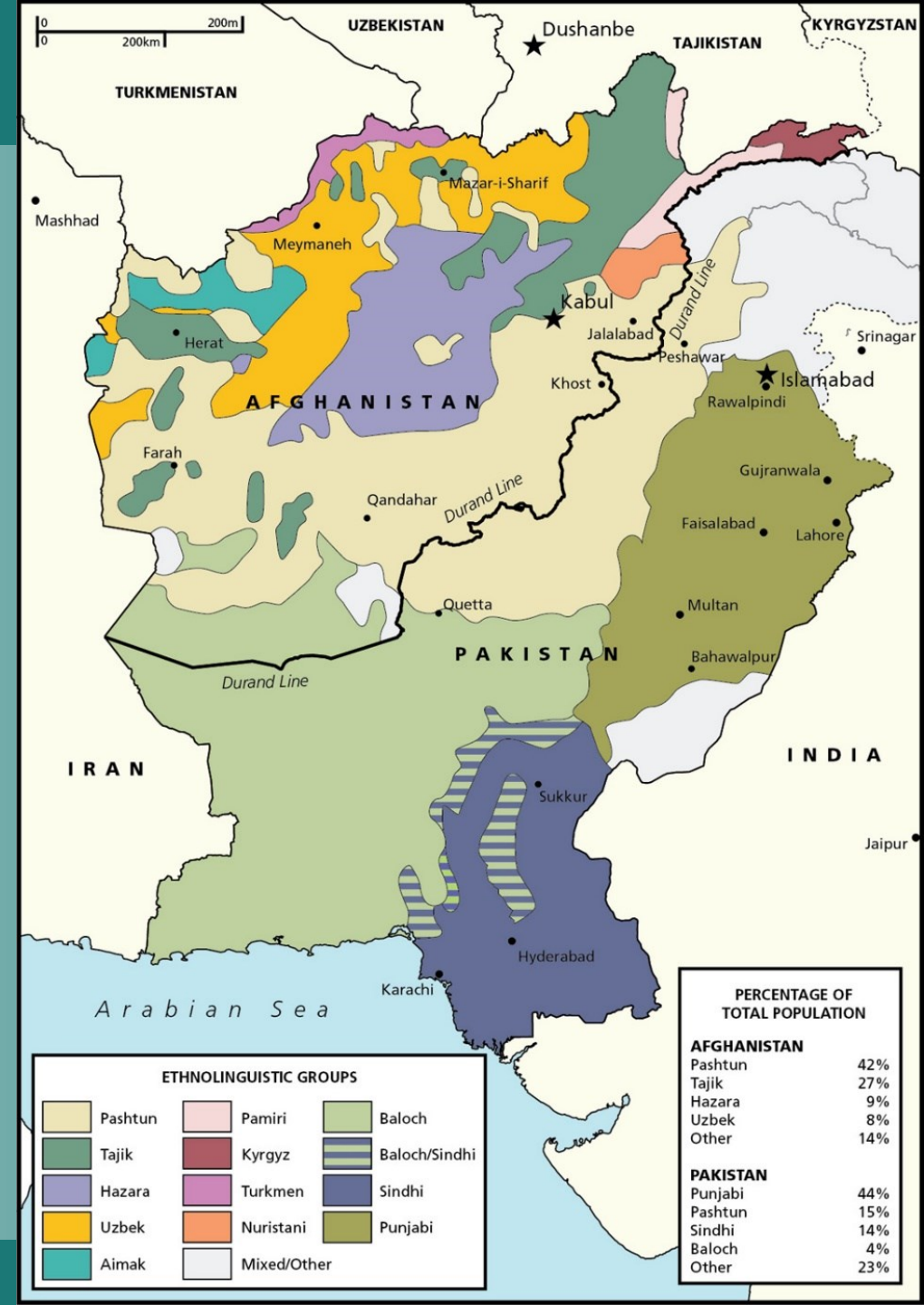
Kollektivistisk mindset

Et kollektivistisk samfund:

- Stammekoderne regulerer tætte fællesskaber og har stor indflydelse på at definere roller som ære, fællesskab og kvinder
- Stammekodeks, kultur og religion er flettet sammen og det er svært at skelne grænserne

© Encyclopædia Britannica, Inc.

- Andre religiøse minoriteter: Sikh, hindu, baha'ier og kristne udgør ca. 0,3%
- Afghanistan er et konservativ samfund, hvor fortolkninger af sharia og lokale skikke danner rammerne for hverdagen



Familiens sammensætning

- Flere generationer bor sammen

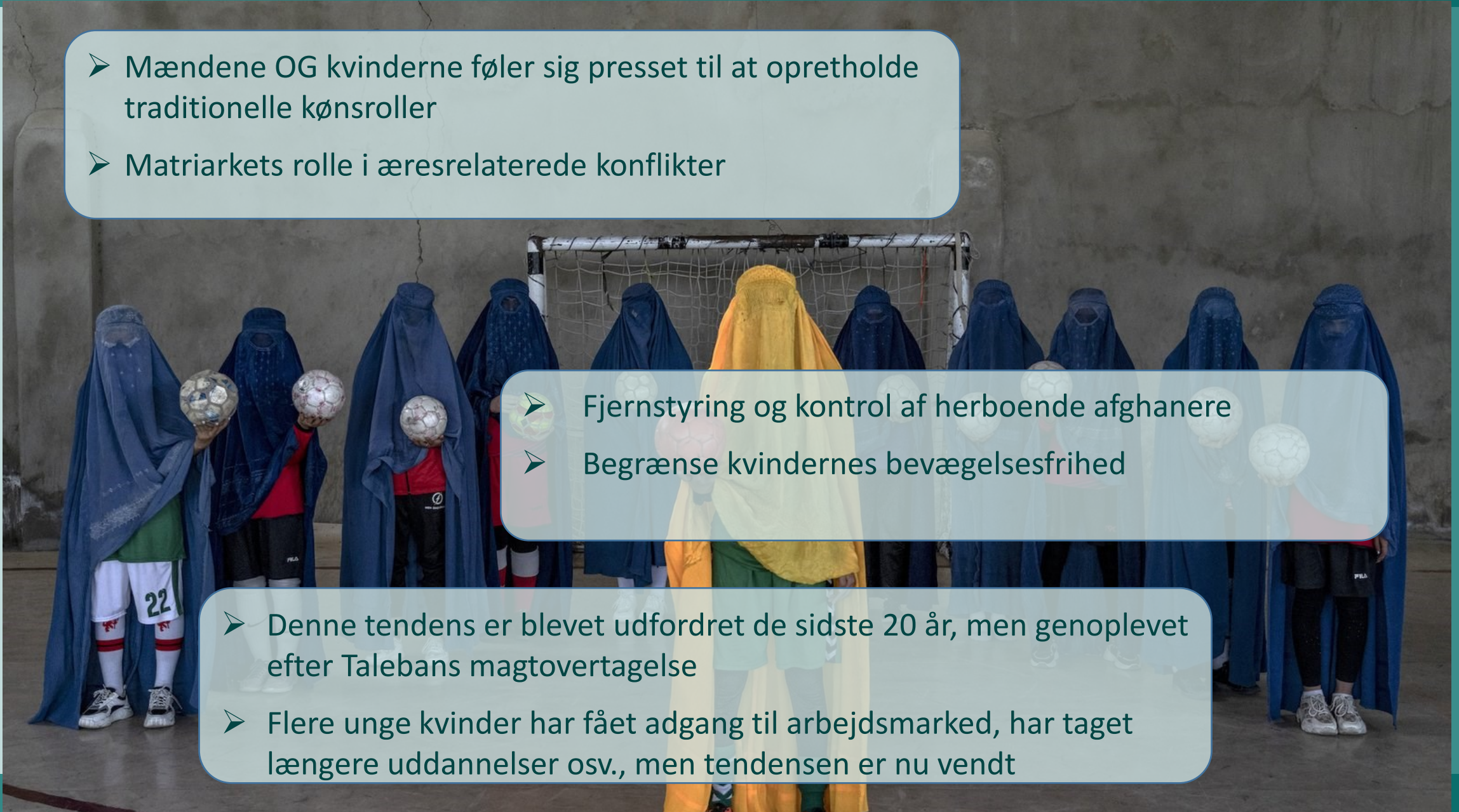
Kønsrollerne i familier

- Forventningen er, at børnene tager sig af deres forældre
- Far, farfar eller farbrødre er familiens overhoved og tager alle de vigtige beslutninger. Kvinderne i familien bliver anset som omsorgspersoner, der sørger for, at de fysiske rammer er på plads
- Kvinden bliver traditionelt ikke omtalt med navn uden for hjemmet. Hendes identitet er knyttet til mændene i familien, fx: Datter af A, kone til B eller mor til C
- *Nâmus* = ære, *gheirat* = manddom, *aberu* = social værd

- Mændene OG kvinderne føler sig presset til at opretholde traditionelle kønsroller
- Matriarkets rolle i æresrelaterede konflikter

- Fjernstyring og kontrol af herboende afghanere
- Begrænse kvindernes bevægelsesfrihed

- Denne tendens er blevet udfordret de sidste 20 år, men genoplevet efter Talebans magtovertagelse
- Flere unge kvinder har fået adgang til arbejdsmarked, har taget længere uddannelser osv., men tendensen er nu vendt



PAUSE



Styrelsen for International
Rekruttering og Integration

Den gode modtagelse af FN kvoteflygtninge



Styrelsen for International
Rekruttering og Integration

Hvad skal kommunerne og hvad ved vi om den gode modtagelse?

Mette de Bang og Helle Aaen (SIRI)

Hvad skal I ved modtagelse af kvoteflygtninge?

Kommunerne skal tilbyde kvoteflygtninge

- En midlertidig bolig – som alle andre flygtninge
- Et introduktionsprogram bestående af dansktilbud og beskæftigelsesrettet indsats
- Som alle andre flygtninge er de omfattet af arbejdspligt
- Arbejdspligten skal igangsættes hurtigst muligt og senest efter 1 måned.
- Helbreds vurdering – skal tilbydes alle kvoteflygtninge



Styrelsen for International
Rekruttering og Integration



Arbejdspligt og vurdering af timetal

Alle på mindstesats skal bidrage i **op til 37 timer**

Antallet af **timer** kan **nedsættes** efter en **konkret vurdering** af personens helbredsæssige situation i forhold til den indsats, som personen skal deltage i.

Helbred kan dække både over **fysiske og psykiske** helbredsæssige forhold.

Jobcenteret skal løbende tilrettelægge indsatsen i arbejdspligten under hensyn til personens helbredsæssige situation og parallelle indsatser under social- og sundhedslovgivningen.

Reglerne om arbejdspligtens omfang, nedsættelse og igangsættelse fremgår af LAB §§ 105 a-c samt af INL §§ 16 og 20 d.



Styrelsen for International
Rekruttering og Integration



Arbejdspligt og evt. fritagelse

Gældende regler i LAS for at blive **fritaget** helt eller delvist for rådighed og dermed indsats gælder fortsat for personer i arbejdspligten. Fx hvis

- Kommunen vurderer, at indsatsen forværrer personens helbred eller sygdom.
- Kommunen ikke kan finde pasningstilbud til barnet

STARs brugervejledning til registrering af fravær og fritagelser med start- og slutdatoregler kan findes [her](#)



Styrelsen for International
Rekruttering og Integration



Anbefalinger til den gode modtagelse - beskæftigelse

Afghanerne kommer med forskellig arbejdsmarkedserfaring og forskellige forudsætninger for at indgå i arbejdspligten.



- Særligt tilrettelagt nytteindsats kan være et relevant tilbud i forhold til at lære om at begå sig på en arbejdsplads.
- Virksomhedspraktik og ordinære timer kan være det rigtige tilbud for andre hvis det fx kombineres med sprogstøtte fra en mentor.
- Parallelle indsatser sikrer, at modtagelsen har fokus på den beskæftigelsesrettede indsats, mens øvrige social- og sundhedstilbud, kan gives under social- og sundhedsloven.

Tal for beskæftigelse af lignende målgrupper

Status for beskæftigelse og uddannelse fem år efter indvandring for personer, der er indvandret på et opholdsgrundlag som flygtning mv. i perioden 2011-2017 fra **Afghanistan** og som fortsat er bosat i Danmark fem år efter indvandring, fordelt på oprindelse og køn, antal og andel

Beskæftigelse			Uddannelse		
18-64-årige i beskæftigelse fem år efter indvandring			16-39-årige i gang med eller gennemført dansk ungdoms- eller videregående uddannelse fem år efter indvandring		
Mænd	Kvinder	I alt	Mænd	Kvinder	I alt
66 %	28 %	57 %	23 %	27 %	24 %
631	90	721	193	66	259

18-64-årige fra **DR Congo**, der er indvandret som **kvoteflygtninge** i årene 2021-2024, fordelt på forsørgelsesstatus, opgjort pr. 1. januar 2025, antal og pct.

	Antal	Andel (i pct.)
Lønmodtagerbeskæftigelse	37	22%

Antal 18-64-årige fra DR Congo, der er indvandret som kvoteflygtninge i hvert af årene 2021-2024, opgjort pr. 1. januar 2025

2021	2022	2023	2024	I alt
29	69	56	13	167



Anbefalinger til den gode modtagelse

- Husk at tilbyde helbredsundersøgelsen hurtigst muligt, idet borgerens helbredsoplysninger har betydning for integrationsindsatsen
- Ekstra støtte i starten kan være en god investering i forhold til etablering i ny bolig, nærområdet, det nye liv i Danmark og kravene på det danske arbejdsmarked
- Kvinder med børn – indsats for hele familien
- Særlig fokus på unge gruppen
- Brug af familiekonsulenter eller bostøtte hvis relevant - bevilliges under serviceloven eller Barnets lov
- Fritidstillæg og ny følgeordning skal hjælpe udsatte børn til at tage del i foreningslivet



Styrelsen for International
Rekruttering og Integration

Tjekliste modtagelse af FN kvoteflygtninge

Tjekliste med opgaver, som kan være relevante før, ved og efter modtagelse

- Udarbejdet i samarbejde med fire kommuner
- Bruttoliste – ikke en facitliste
- PDF format som kan tilrettes den enkelte kommunes indsats

Modtagelse af FN-kvoteflygtninge / Integration og Job



Styrelsen for International
Rekruttering og Integration





Styrelsen for International
Rekruttering og Integration

Æresrelaterede konflikter

Et særligt opmærksomhedspunkt for målgruppen

2. Juni 2025



MÆRK
Nationalt Center mod
Æresrelaterede Konflikter

Hvem er vi

Koordinerer den nationale indsats mod æresrelaterede konflikter.



Styrelsen for International
Rekruttering og Integration



MÆRK

Nationalt Center mod
Æresrelaterede Konflikter

- Rådgiver kommuner og andre myndigheder.
- Tilbyder kurser og opkvalificering.
- Indsamler og udvikler viden, metoder og redskaber i samarbejde med aktører på området .

Hvad er æresrelaterede konflikter (ÆK)

- Finder typisk sted i miljøer præget af patriarkalske normer og kollektivistiske familiestrukturer.
- Æresnormer er bundet op på familiens omdømme, kvinders kyskhed.
- For at beskytte /genoprette æren udøves kontrol og sanktioner af familie og netværk (herunder negativ social kontrol).
- Æresmotivet og det kollektive element kan medføre:
 - Særlige sikkerhedsrisici og kan gøre det sværere for udsatte at bryde ud.
 - Et mere komplekst udøverbillede.
- Æresrelaterede konflikter kan være en særlig udfordring for målgruppen.



Handlemuligheder for børn og unge

- **§ 18 stk. 3** Kommune skal foretage en risikovurdering efter screening, når der er mistanke om NSK eller ÆK. Risikovurderingen skal foretages inden forældre eller netværk involveres.
- **§113** Kommunen er forpligtet til at tilbyde støtte til unge mellem 18 og 22 år, hvis den unge har behov for det som følge af NSK eller ÆK.
- **§ 137 stk.2** Ved viden eller mistanke om NKS eller ÆK; kommunen skal vurdere om der bør foretages en samtale med barnet eller den unge uden forældres samtykke. Kommunen har ret til at afvise en eventuel bisidder ved samtalen, hvis der mistanke om NSK eller ÆK.



Handlemuligheder på voksenområdet

- **SEL § 12 a** Henvender nogen sig til kommunen på grund af en æresrelateret konflikt, skal kommunen stille gratis rådgivning til rådighed. Hvis det skønnes, at borgeren er eller risikerer at blive udsat for en alvorlig æresrelateret konflikt, skal de tilbydes en handleplan. Handleplanen skal bl.a. indeholde en risikovurdering.
- **FVL §8** Borgeren har ret til en bisidder (som skal være over 18 år) af eget valg. Kommunen har i helt særlige tilfælde mulighed for at afvise bisidder



Sikkerhedskonsulentordningen



Nationalt team af 13 sikkerhedskonsulenter
Forankret kommunalt - dækker regionalt



Samarbejde på tværs af regionerne

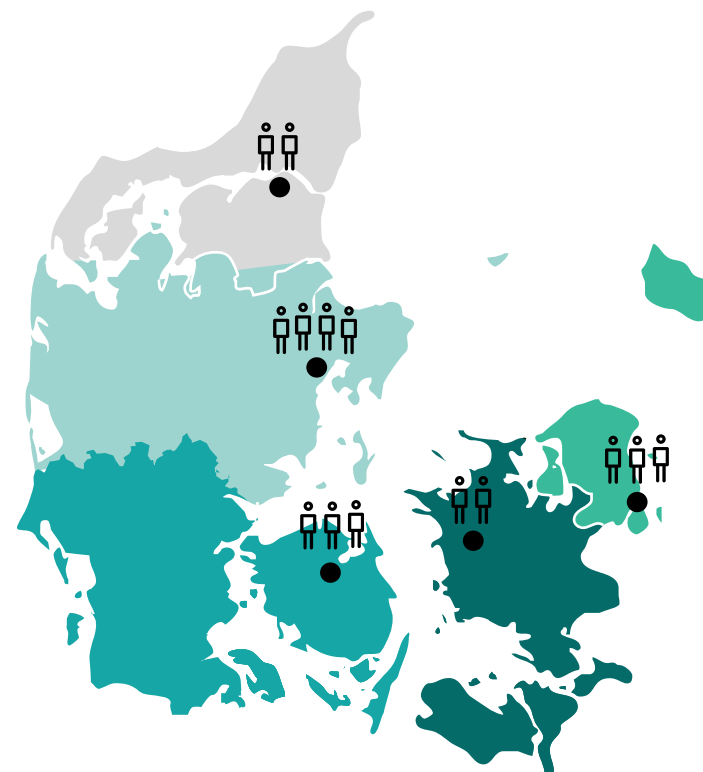


Sikkerhedskonsulenterne har gennemført et særligt uddannelsesforløb
og er certificerede i udarbejdelse af risikovurderinger



Gratis tilbud til borgere og fagprofessionelle
Tilbuddet gælder både borgere over og under 18 år

SIKKERHEDSKONSULENTER



Henvendelsesmuligheder

Din Kommune

Kommunalt beredskabsplan til forebyggelse, opsporing og håndtering af æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol

Sikkerhedskonsulenterne

Nationalt team forankret i fem regioner. Kan tilbyde risikovurderinger og give sparring i konkrete sager.

RED+, RED Rådgivning & safehouses

Rådgivning både for unge, voksne og fagfolk
Red-center.dk / 70 27 76 86

VISO (herunder Etnisk Konsulentteam)

Socialstyrelsen.dk/viso / 72 42 37 00

Udenrigsministeriet vedr. ufrivillige udenlandsophold

33 92 11 12 (døgntåbent)

Krisecentre og specialiserede opholdssteder

Tilbudsportalen.dk

Udlændingestyrelsens vejledningstjeneste vedr. tvangsægteskab, genopdragelsesrejser, opholdsgrundlag og opholdstilladelser
70 26 28 18 (kræver samtykke)

Sabaah

Rådgivning til LGBT+ personer med etnisk minoritetsbaggrund.
Sabaah.dk / 33 23 20 00

Læs mere om MÆRK:
nc-maerk.dk

Kontakt os på:
maerk@siri.dk
72 14 23 33



Styrelsen for International
Rekruttering og Integration



MÆRK
Nationalt Center mod
Æresrelaterede Konflikter



Målgruppens behov i modtagelsen – Hvordan kan de frivillige inddrages?

V. Mette Blauenfeldt, chef for Viden & Udvikling, Dansk Flygtningehjælp
Integration

 **DANSK**
FLYGTNINGE
HJÆLP

Målgruppens behov i modtagelsen

- Dem, der kommer, er forskellige
- Svær omvæltning fra et belastende liv på flugt som eneansvarlig
- Stort behov for viden om basale praktiske ting ift. hverdag i Danmark
- Fremstår stærke og med et stort ønske om nye og bedre muligheder for dem selv og deres børn i Danmark – men også udmattede
- De fleste er fysisk sunde (dog underbehandlede), men har psykiske reaktioner pga vold og flugt – fysisk og psykisk vold siden barndommen, tvangsgift
- Sikkerhed

Anbefalinger

1. Vær godt forberedt og afsæt tid
2. Boligplacering centralt
3. En tryk start med god tolkning
4. Kommunikation og sammenhæng i indsatsen
5. Tilrettelæggelse af integrationsforløb
6. Fokus på sundhed og trivsel
7. Frivillige er vigtig ressource
8. Økonomi er svært
9. Børn og unge skal godt i gang – med mor
10. Mad og ernæring i ny kontekst

[fra-fn-flygtningelejr-til-hjemkommune -til-download.pdf](#)



Helbredsundersøgelsen

- Obligatorisk at tilbyde
- Gode erfaringer
- Vigtigt at tage hånd om helbreds-mæssige problematikker
- Obs på mental sundhed
- Specialiserede klinikker en mulighed
- integration.drc.ngo/media/x5hejd1c/kvoteflygtninge-og-helbredsundersogelser_web.pdf
- Medsend uddybende helbredsoplysninger og observationer til lægen
- Kommune kan være afgørende for opfølgning og viderehenvisning
- Håndholdt støtte for adgang til sundhedsvæsen – transport, systemer, kommunikation
- Obs på tolkning hos praktiserende læge og på sygehus



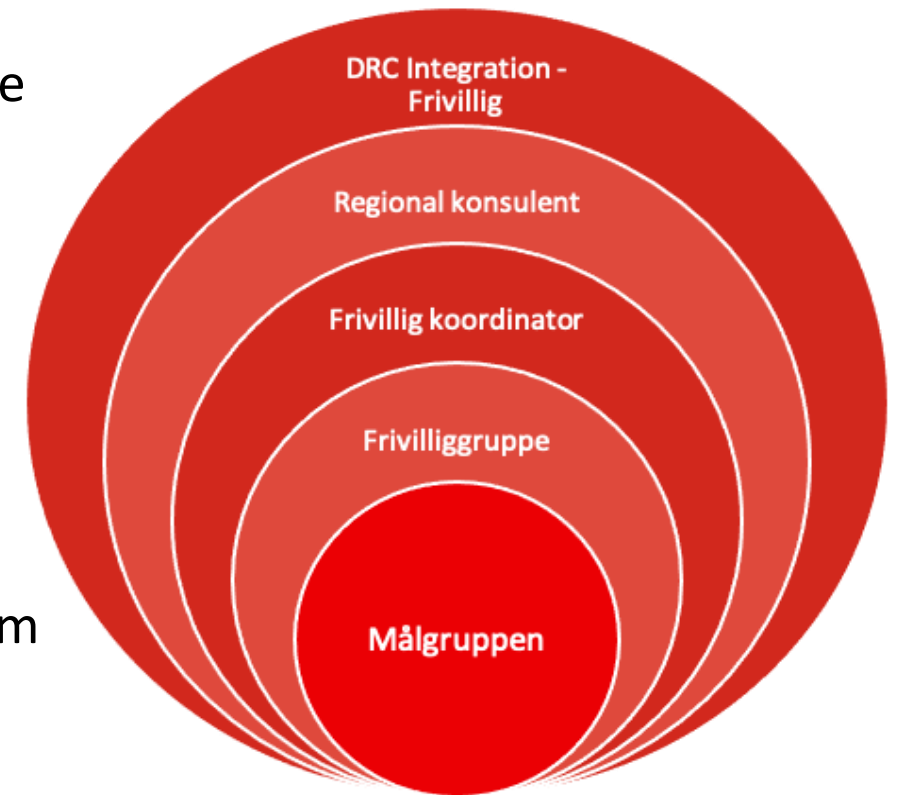
Frivillig støtte til kvoteflygtninge

- En følelse af, at et andet menneske er der for én – troen på en fremtid her
- Mod på etablering af nye kontakter og netværk
- En mulighed for at træne det danske sprog
- Indsigt i det danske samfund og dagligdag
- Bindeled til myndighederne – tryghed og tillid
- Introduktion til lokale tilbud og muligheder

”Jeg er meget taknemmelig for, at vi har fået [navn] til at hjælpe os. Hun er ligesom min mor lige nu. Hun er der altid for os. Hun kommer hjem og tager mine børn med på en lille tur og viser dem rundt. Det er, fordi hun har hjertet. Hun skal ikke. Hun gør det bare. Når vi er triste, gør hun os glade.”

Hvordan gør vi det?

- Det nationale netværk består i dag af mere end **5.000 frivillige**, som er i kontakt med mere end 33.000 flygtninge og personer med etnisk minoritetsbaggrund
- De frivillige er organiseret i **137 (relativt) selvkørende frivilliggrupper**. Hver gruppe har en eller flere frivilligkoordinator(er), der har til opgave at sikre fremdrift i frivilliggruppens aktiviteter og rekruttering af nye frivillige og deltagere
- **1 til 2 frivilligfaglige konsulent(er) ansat i hver region**, som i det daglige understøtter frivilliggruppernes aktiviteter
- Børneattester, forsikringer, økonomi



Frivilligindsatser i DRC

DRC

- Bisidderkorps
- **Cykelkurser**
- Fritidskorpset
- Fritidspuljen
- Frivilligrådgivningen
- **Hverdagsrådgivningen**
- **Hverdagstolke**
- **Hjælp til job og CV**
- **Klubber for børn (Leg og Læring)**
- **Lektiehjælp/online lektiehjælp**
- Livet går videre
- **Mentorstøtte**
- **Mødregupper**
- **Netværksfamilier og –personer**
- Seniorfællesskaber
- **Online sproghjælp**
- **Sprogtræning og samtale**



Vores anbefalinger i modtagelsen af kvoteflygtninge

- **Godt at koble de frivillige på med det samme. De er til rådighed også når kommunen er lukket**
 - > Forbered opgaver, roller, proces med de frivillige forinden – via den regionale konsulent
- **Vær opmærksom på:**
 - > Klare roller – det er svært for de nyankomne at finde ud af hvem, der gør hvad
 - > Lade de frivillige inviterer målgruppen ud af hjemmet og hen til de aktiviteter, der er i lokalområdet
 - > De frivillige brobygger til de aktiviteter, der findes lokalt

Hvor er der hjælp og viden at hente?

VIDENSNOTAT 2025
Center for Udsatte Flygtninge

DANSK
FLYGTNINGE
HJÆLP
Integration

Kvoteflygtninge fra Afghanistan

Dette notat giver basisviden om Afghanistan, og skitserer nogle af de forhold, som afghanske kvoteflygtninge, der skal genbosættes i Danmark, har levet under inden deres ankomst til Danmark. Notatet er primært baseret på rapporter fra forskellige kommissioner, agenturer og organisationer, men inddrager ligeledes erfaringer og observationer fra rejsen til Istanbul i december 2024, hvor DRC Dansk Flygtningehjælp sammen med Udlændingestyrelsen interviewede de kvoteflygtninge fra Afghanistan, der var indstillet til genbosætning i Danmark.

Formålet med notatet er at understøtte en god modtagelse af afghanske kvoteflygtninge i danske kommuner, og er målrettet personer, der arbejder med eller på anden måde er i berøring med flygtninge fra Afghanistan.



Velkommen
til Danmark

Kinyarwanda (Kinyarwanda) (Dari) دري (Arabis) العربية Русский (Russisk) українська (Ukrainsk)

(VÆLG TEMA) انتخاب موضوع



به دانمارک خوش آمدید

Velkommen
til Danmark



**RET TIL
LIGESTILLING**

Ret til ligestilling

- Kvoteflygtninge fra Afghanistan | DRC Dansk Flygtningehjælp

Hvor er der viden og hjælp at hente

Center for Udsatte Flygtninge

www.drc.ngo/cuf - rådgivning og sparring

for professionelle og frivillige:

3373 5339 (9-16 hver dag)



Asylrådgivning

Borgergade 6, 1300 København K
Tlf. 3373 5000 alle hverdage kl. 9-15
(på dansk/engelsk)

<https://asyl.drc.ngo/om-os/kontakt-drc-asyl/>



Frivilligrådgivningen i hele landet:

Rådgivning om permanent ophold, indfødsret/statsborgerskab, forlængelse af opholdstilladelser og familiesammenføring, | DRC Dansk Flygtningehjælp



Tak for ordet!
Mette Blauenfeldt
mette.blauenfeldt@drc.ngo
26300772



Styrelsen for International
Rekruttering og Integration

Mulighed for spørgsmål og kommentarer

Mere information...

👑 Udlændingestyrelsens hjemmeside: [Udlændingestyrelsen \(us.dk\)](https://udlændingestyrelsen.us.dk)

👑 SIRIs hjemmeside: [SIRI](https://sirir.dk)

👑 [Integration og Job / Integration og Job](#)

Abonner på nyheder [Nyheder / Integration og Job](#)

👑 Hjemmeside om danskuddannelse og prøver: [Dansk og prøver \(danskogproever.dk\)](https://danskogproever.dk)

👑 Tal og data om integration: integrationsbarometer.dk



Tak for i dag

- Altid velkomne til at kontakte US og SIRI

Tak for i dag – vi sender evalueringsskema, som I meget gerne må udfylde



Styrelsen for International
Rekruttering og Integration





Styrelsen for International
Rekruttering og Integration

resettlement@us.dk
raadgivning@siri.dk

