



Styrelsen for International
Rekruttering og Integration

Orienteringsmøde om modtagelse af FN-kvote-flygtninge fra Eritrea fra januar 2026

Den 11. december 2025 kl. 10-12



Styrelsen for International
Rekruttering og Integration

Velkommen på vegne af Udlændingestyrelsen (US) og Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI)

Helle Aaen (SIRI)



Formål med mødet

- Orienterer om gruppen af FN-flygtninge fra Eritrea, som ankommer fra januar 2026
- Inviteret 31 kommuner som skal modtage
- De fleste kommuner har modtaget FN-kvoteflygtninge før, men det er første gang Danmark modtager FN-kvoteflygtninge fra Eritrea
- Dialog mellem US og SIRI og kommuner



US og SIRI – hvem gør hvad?

Udlændingestyrelsen

Samarbejder med UNHCR og IOM, planlægger udvælgelsesrejser og før-afrejsekurser, sagsbehandler og visiterer

Kontakt US: resettlement@us.dk

SIRI

Understøtter kommunens modtagelse og integration af nyankomne, herunder FN-kvoteflygtninge

Kontakt SIRI: raadgivning@siri.dk



Styrelsen for International
Rekruttering og Integration



Dagens program

10.05 – 10.50 Hvad ved vi om målgruppen?

Situationen for kvinder i Eritrea og enlige kvinder på flugt

Lise Rosendal Østergaard og Morten Nejstgaard Larsen, Landedokumentation, Udlændingestyrelsen (US)

Orientering om gruppen af FN-kvoteflygtninge, som ankommer fra januar 2026

Casper Kofoed, Kvote-teamet, (US)

10.50 – 11.00 Kort pause

11.00 – 11.45 Den gode modtagelse af FN kvoteflygtninge

Hvad skal kommunerne og hvad ved vi om den gode modtagelse?

Mette de Bang og Helle Aaen, Kontoret for Dansk og Beskæftigelse, SIRI

Hvordan vil Lemvig kommune gribe opgaven an?

Charlotte Hviid Lauridsen, Lemvig kommune

11.45 – 12.00 Mulighed for spørgsmål og kommentarer

12.00 Tak for i dag



Styrelsen for International
Rekruttering og Integration



Praktisk info

- Brug chatten til spørgsmål og kommentarer
- Tager spørgsmål og kommentarer efter hver temablok
- Afsat tid til spørgsmål og kommentarer sidst i programmet
- Vi sender slides fra mødet til alle deltagere



Styrelsen for International
Rekruttering og Integration





Styrelsen for International
Rekruttering og Integration

Situationen for kvinder i Eritrea og enlige kvinder på flugt



Eritrea: Styreform, nationaltjeneste,
demografi og etnicitet

**Lise Rosendal Østergaard og Morten Nejstgaard
Larsen, Udlændingestyrelsen**

Kontakt: landedok@us.dk



Kort om Eritrea

Etnicitet i Eritrea

Køn, kultur og marginalisering



- Ung nation, lille land i Afrikas Horn
 - Grænser op til Etiopien, Sudan, Djibouti
- Eritrea blev først et selvstændigt land i 1993
 - En folkeafstemning afgjorde at Eritrea løsrev sig fra Etiopien efter 30 års blodig krig



Demografi

- Befolkning: 3,6 million
 - sidste folketælling i 1938
 - Årlig befolkningsvækst 3,2%
 - Andel af befolkningen under 15: 42.1%
 - Ung befolkning, men hovedstaden Asmara præget af stor udvandring



- Autoritært regime – al magt koncentreret hos præsidenten
- Isaias Afewerki: landets første og eneste præsident
 - Kom til magten i 1993 – i dag
- Kun ét lovligt parti, *People's Front for Democracy and Justice* (PFDJ)
- Ingen lovgivende forsamling, ingen frie medier, ingen love





- Overvågning af borgere, civilsamfundsorganisationer, kirker, FN-organisationer og diplomater
- Begrænset bevægelsesfrihed: borgere og udlændinge skal søge om tilladelse for at forlade egen region
- Vilkårlige fængslinger og tvungne forsvindinger er udbredte

Religiøse forhold

- Kun fire religiøse tilhørsforhold tilladt:
 - Den Eritreisk Ortodokse Tewahedo Kirke
 - Sunni Islam
 - Den Katolske Kirke
 - Den Luthersk Evangeliske Kirke
- Alle andre religiøse tilhørsforhold er *ikke* tilladt (fx Pinsekirken, Jehovas Vidner, o.a.)

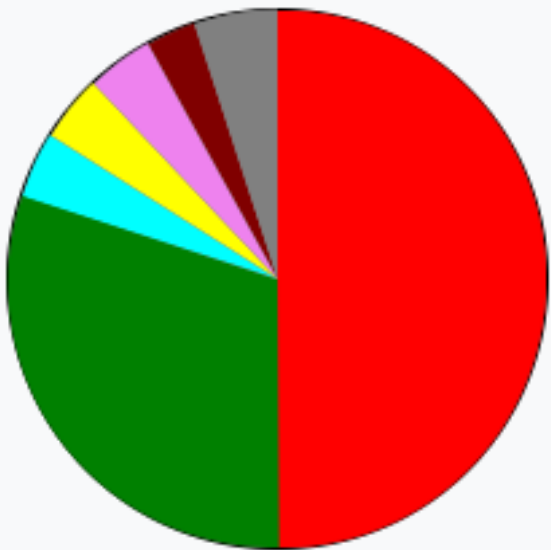


- 1995: Tvungen "nationaltjeneste" – en slags værnepligt
- Varighed: I princippet 18 måneder, i praksis er der fortsat *ingen* øvre grænse
- Gælder for alle m/k
- Nationaltjeneste er inddelt i en militær træningsdel (6 måneder) og en civil del (12 måneder)



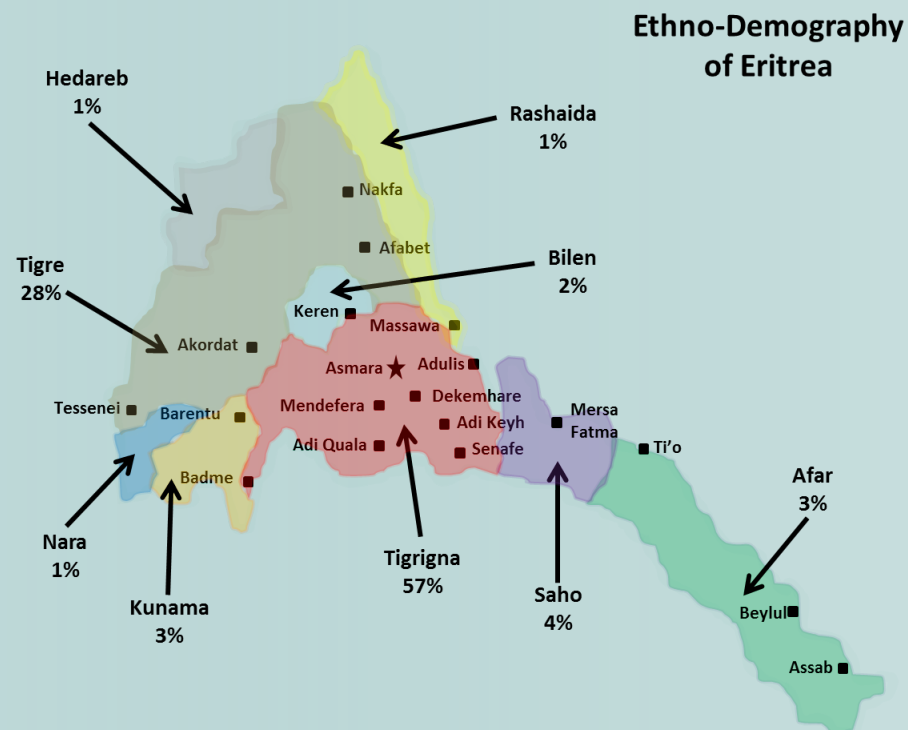
- 
- 4. og sidste år af gymnasiet (dvs. 12. skole år) foregår på Sawa militærakademi
 - Foregår under usle og ofte barske vilkår
 - Personer har ingen indflydelse på, hvor de bliver placeret efterfølgende
 - Nationaltjeneste: et middel til at kontrollere befolkningen

Etnicitet i Eritrea



Ethnicity in Eritrea (2021) ^[36]

- Tigrinya (50.0%)
- Tigre (30.0%)
- Saho (4.00%)
- Afar (4.00%)
- Kunama (4.00%)
- Bilen (3.00%)
- Other (5.00%)

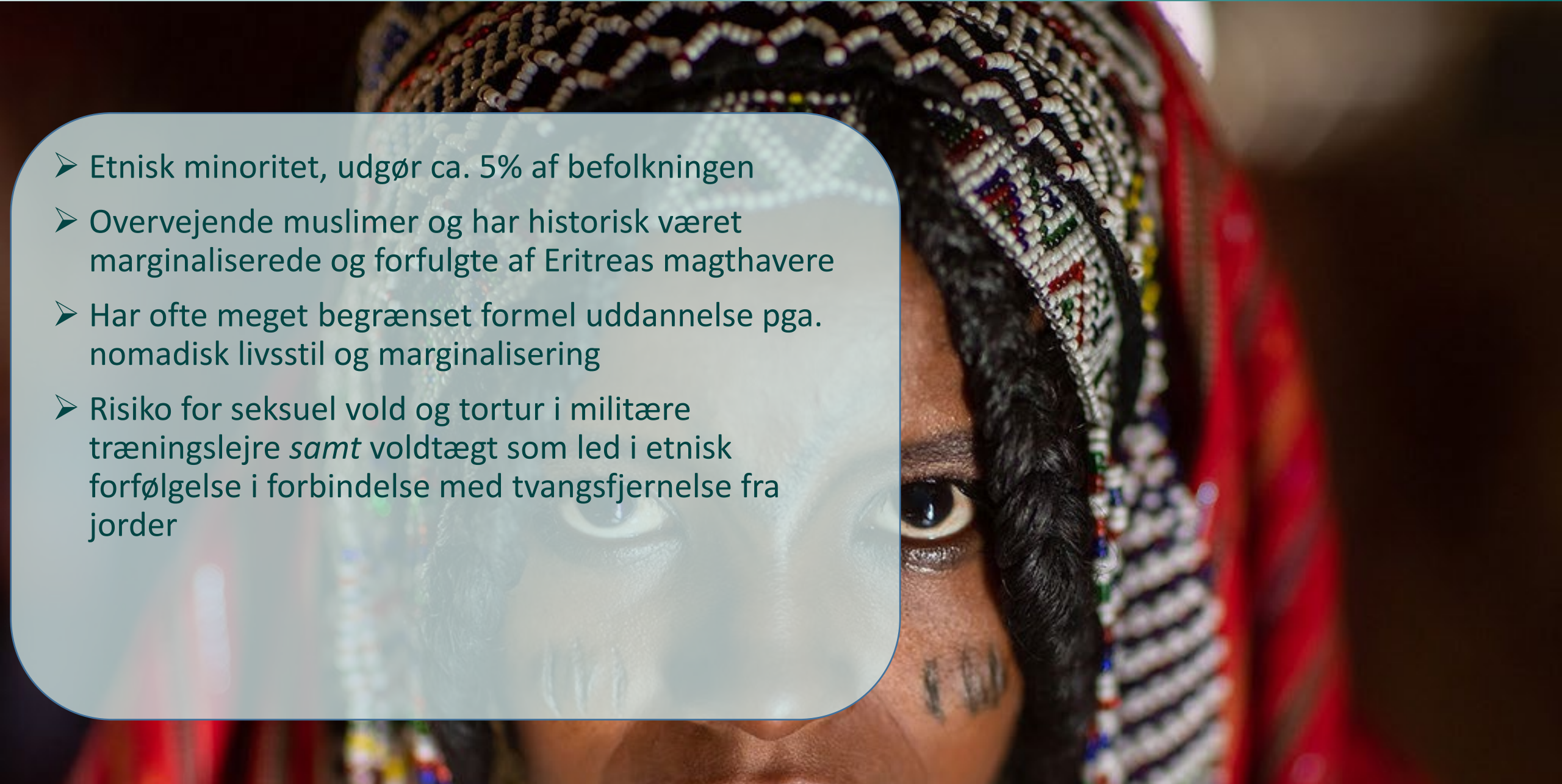


- Ni etniciteter i Eritrea
 - Store forskelle
- Tigrinya central rolle i Eritrea
- Afar perifær gruppe

- Er den dominante og største etniske gruppe i Eritrea
- De har historisk været centralt placeret i magtapparatet
- Har ofte haft bedre adgang til formel uddannelse og er mere fortrolig med formelle institutioner og bylivet
- Samfundet er primært familiebaseret og kristent (ortodoks/katolsk). Stærk vægt på ære og traditionelle værdier
- Risiko for seksuel vold og tortur i militære træningslejre



- Etnisk minoritet, udgør ca. 5% af befolkningen
- Overvejende muslimer og har historisk været marginaliserede og forfulgte af Eritreas magthavere
- Har ofte meget begrænset formel uddannelse pga. nomadisk livsstil og marginalisering
- Risiko for seksuel vold og tortur i militære træningslejre *samt* voldtægt som led i etnisk forfølgelse i forbindelse med tvangsfjernelse fra jorder



Sundhedsforhold: kvindelig omskæring

- Angiveligt 88 % af hele den kvindelig befolkning
- Faldende tendens: i 2014 var 18 % af piger under 15 blevet udsat for kvindelig omskæring
- Relativt mere udbredt i Afar-befolkningen
- Blandt de Afar-piger, som bliver omskåret, sker det umiddelbart efter fødslen (inden for den første uge)
- Udbredt på tværs af religiøst tilhørsforhold
 - dog mest udbredt blandt muslimer





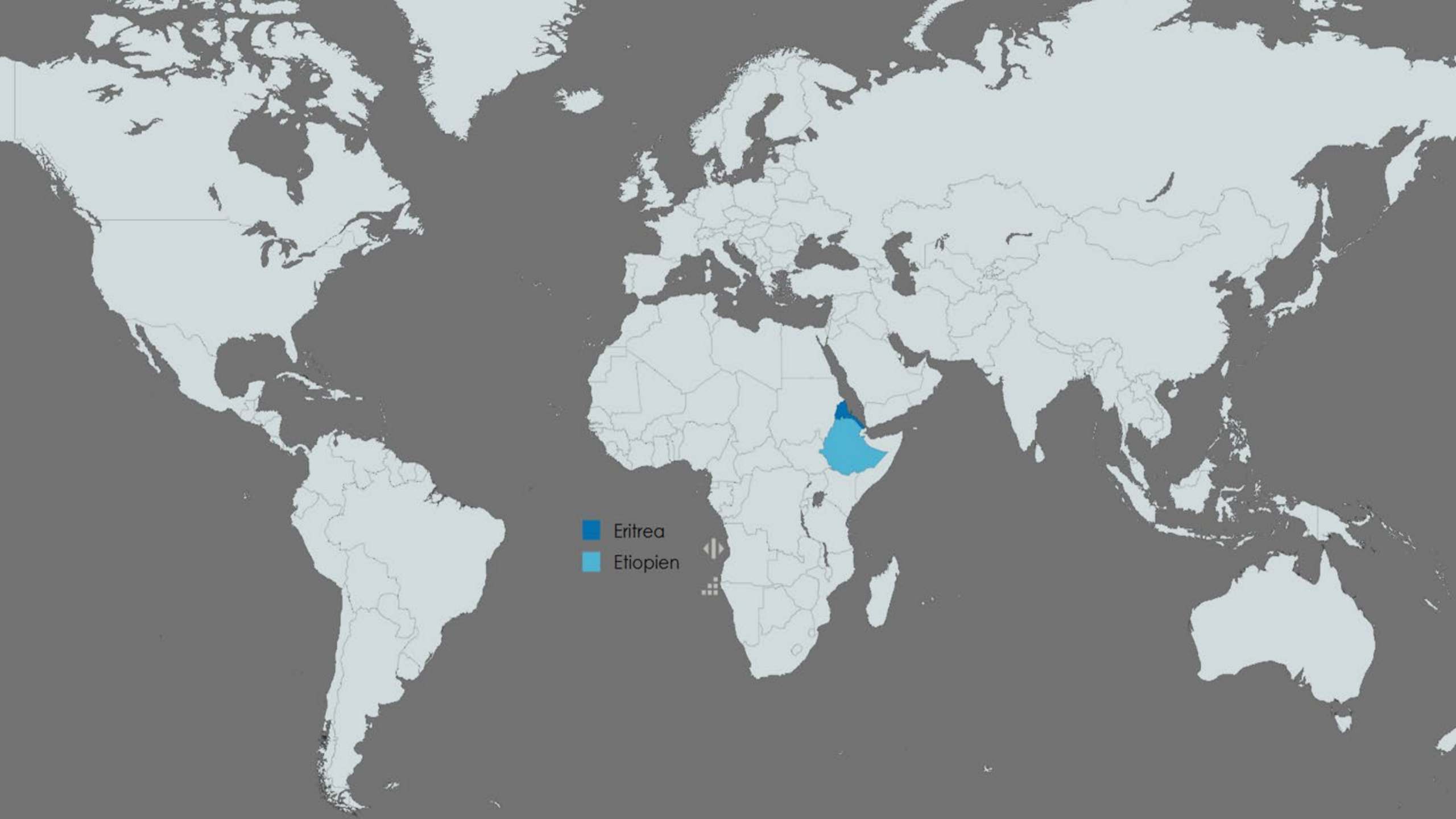
Udlændinge- og
Integrationsministeriet

Udlændingestyrelsen

Orientering om gruppen af eritreiske FN-kvoteflygtninge

Casper Kofoed, (US)





■ Eritrea

■ Etiopien

Flygtningegruppen

01.
Eritreiske
kvinder og
børn

02.
Konventions
flygtninge

03.
0-55 år

04.
Enlige og
familier

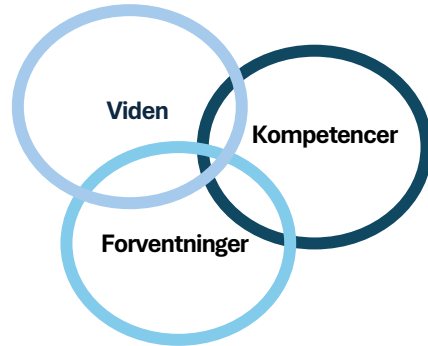
05.
Opholdssteder
og levevilkår

06.
Religion og
etnicitet

07.
Skolegang og
erhvervserfaring

08.
Sprog

Før-afrejse-kursus



Emner

Rettigheder og pligter

Geografi

Beskæftigelse og
arbejdsmarked

Demokrati

Hverdags- og fritidsliv

Familiestruktur

Kulturchok

Sundhed

Boligforhold

Vejrforhold

Rejseprocedurer og
rejsen til Danmark

Uddannelse





Betragtninger fra før-afrejse-kursus

Voksne (17+ år)

- Engagerede, spørgelystne og aktive
- Forskelle baseret på alder
- Interesseområder
- Særlige opmærksomhedspunkter
- OBS vedr. tildækning
- Sammenligning med andre kvoteflygtninge



Unge (12-16 år)

- (Meget!) aktivt deltagende, spørgelystne og reflekterende
- Sprogkundskaber
- Særlige interesseområder
- Forskelle på piger og drenge
- Skoleparathed



Børn (6-11 år)

- Meget "på"
- Har været vant til at klare sig selv
- Alderssvarende?
- Forskelle på piger og drenge
- Skoleparathed





- Ankomster
- Opholdskort
- Kommune overtager
- Spørgsmål?
- Kontakt os på resettlement@us.dk



Styrelsen for International
Rekruttering og Integration

Mulighed for spørgsmål og kommentarer

PAUSE



Styrelsen for International
Rekruttering og Integration

Den gode modtagelse af FN kvoteflygtninge



Styrelsen for International
Rekruttering og Integration

Hvad skal kommunerne og hvad ved vi om den gode modtagelse?

Mette de Bang og Helle Aaen (SIRI)

Hvad skal I ved modtagelse af FN kvoteflygtninge?

Kommunerne skal tilbyde

- En midlertidig bolig – som alle andre flygtninge
- Et introduktionsprogram bestående af dansktilbud og beskæftigelsesrettet indsats
- Helbreds vurdering – **skal** tilbydes alle kvoteflygtninge



Styrelsen for International
Rekruttering og Integration



Fem elementer i den gode modtagelse

1. **Introduktion til det danske samfund**
2. **Tidlig og grundig helbredsundersøgelse**
3. **Fokus på beskæftigelse – tidlig og virksomhedsrettet indsats virker**
4. **Danskuddannelse og kompetenceafklaring**
5. **Inddragelse af civilsamfundet og frivillige**



Styrelsen for International
Rekruttering og Integration

[Fra FN-flygtningelejr til hjemkommune.pdf](#)



1. Introduktion til det danske samfund

- Brug tjekliste med opgaver, som kan være relevante før, ved og efter modtagelse [Tjekliste ved modtagelse af FN-kvoteflygtninge](#)
- Introduktion til ny bolig, lokalområde, det nye liv i Danmark, digitale værktøjer mv. via modtagemedarbejdere, familiekonsulenter, de første samtaler mv.
- Brug tolk – vigtigt for en tryk start

Videoer til congolesiske FN-kvoteflygtninge

06.06.2022 | •Nyankomme •Beskæftigelse •Sprog og kultur

10 korte introduktionsvideoer på kinyarwanda, som vejleder om konkrete situationer og forhold i en dansk dagligdag.

Mange af de FN-kvoteflygtninge, som kommer til Danmark i disse år, kommer fra DR Congo. De har boet i flygtningelejre i Rwanda i mange år og er ofte enlige kvinder med børn.

SIRI har fået udarbejdet en række introduktionsvideoer på kinyarwanda, som tales og forstås af personer fra DR Congo og Burundi.

Videoerne giver de nyankomne flygtninge en introduktion til konkrete forhold og typiske situationer i en dansk dagligdag.

Det kan fx være brug af komfur, køleskab og vaskemaskine, godt naboskab, offentlig transport samt økonomi og indkøb.

Videoerne kan hjælpe flygtningene til at begå sig i deres nye hverdag i Danmark og mindske den stress og forvirring, som kan følge med, når man genbosættes i et fremmed land.

Videoerne kan også understøtte kommunens informationsopgave og dermed lette modtagelsen.

Plakat med QR-koder

SIRI har fået udarbejdet en plakat med QR-koder, som linker direkte til hver af de 10 videoer. Sådan kan kommunale medarbejdere og flygtninge let tilgå og afspille dem via telefon.

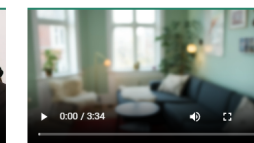
Plakaten findes i både A4- og A3-format.

[Hent A4-plakat med QR-koder \(pdf\)](#)

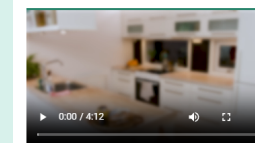
[Hent A3-plakat med QR-koder \(pdf\)](#)



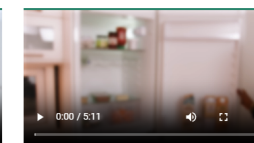
00 - Teaser til fagprofessionelle



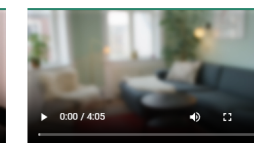
01 - Den moderne lejlighed
(Kumenyekanisha ibyamazu masha)



02 - Komfur, ovn, opvask



03 - Køleskab og opbevaring af mad

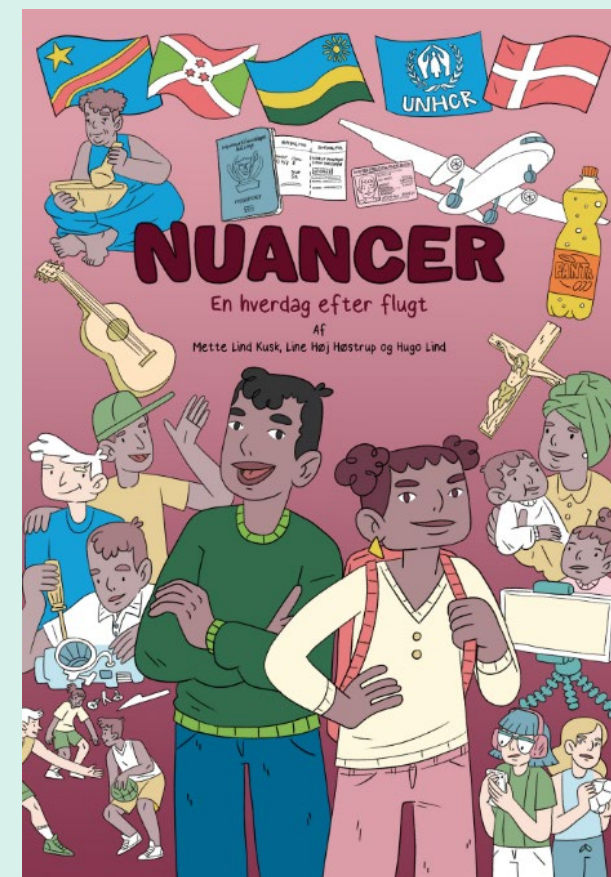


04 - Indeklima



1. Introduktion til det danske samfund

- Kvinder med børn – indsats for hele familien
- Brug familiekonsulenter eller bostøtte hvis relevant, bevilges via Barnets Lov og Serviceloven
- Særlig fokus på unge gruppen - [Ungdomsliv final juni 2024.pdf](#)
- Evt. særlig fokus på kvinder + 45 år - [5 Genbosat sidst i livet download.pdf](#)



2. Tidlig og grundig helbredsundersøgelse

- 👑 Helbreds vurdering **skal tilbydes alle FN kvoteflygtninge** – både børn og voksne
- 👑 Skal gives senest 6 måneder efter overtagelse af integrationsansvaret for borgeren
- 👑 Skal omfatte en lægefaglig vurdering af flygtningens fysiske og psykiske helbredstilstand samt en lægefaglig vurdering af, om der er behov for videre helbredsmæssig udredning eller behandling



2. Tidlig og grundig helbredsundersøgelse

Fordele ved en helbredsmæssig vurdering

- 👑 **Tidlig intervention:** Ved at opdage helbredsproblemer tidligt kan gives den rette behandling og opfølgning. Forbedrer livskvaliteten for den enkelte og hjælper med at forhindre, at problemerne forværres
- 👑 **Smitsomme sygdomme:** Personer, der har levet i flygtningelejre mv. kan være i risiko for at have smitsomme sygdomme, som kan udgøre en risiko for både dem selv og samfundet
- 👑 **Bedre integration i samfundet:** Når helbredsproblemer identificeres og behandles, kan det gøre det lettere at deltage aktivt i samfundet, herunder at kunne arbejde, uddanne sig og etablere et stabilt liv

Kvoteflygtninge - en patientgruppe med flere helbredsudfordringer: både akutte og kroniske behandlingskrævende sygdomme, mangelfulde vaccinationsprogrammer og vitaminmangel er udbredt. Også fokus på tandlægebehandling, graviditet og evt. traumer



3. Fokus på beskæftigelse

Tidlig og virksomhedsrettet indsats virker – også for denne målgruppe

- 👑 Omfattet af arbejdspligt – bidrage i op til 37 timer ugentligt
- 👑 Arbejdspligten skal igangsættes hurtigst muligt og senest efter 1 måned
- 👑 Antallet af timer kan nedsættes efter en konkret vurdering af personens helbredsmæssige situation i forhold til den indsats, som personen skal deltage i
- 👑 Helbred kan dække både over fysiske og psykiske forhold
- 👑 Familiekonsulenter og/eller anden social – og sundhedsmæssig indsats kan indgå i arbejdspligten



3. Fokus på beskæftigelse

Gældende regler i LAS for at blive **fritaget helt eller delvist** for rådighed og dermed indsats gælder for personer i arbejdspligten. Fx hvis

- Kommunen vurderer, at indsatsen forværrer personens helbred eller sygdom
- Kommunen ikke kan finde pasningstilbud til barn

STARs brugervejledning til registrering af fravær og fritagelser med start- og slutdatoregler kan findes [her](#)

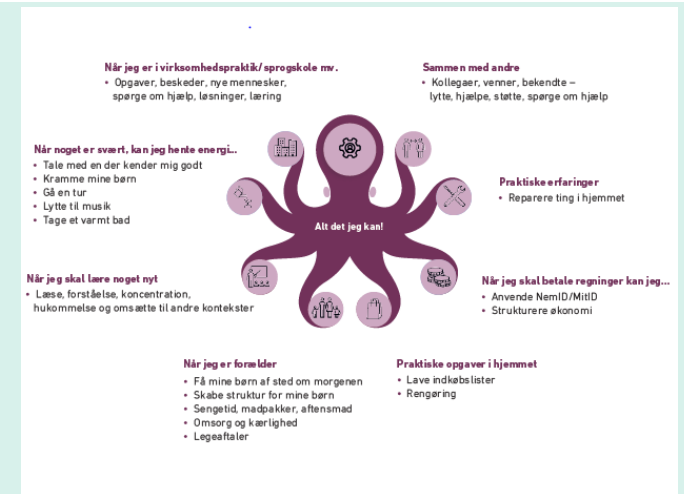
Der skal **gives virksomhedsrettet tilbud** med mindre, at det er åbenbart at udlændingen **ikke** er i stand til at deltage i et sådant tilbud pga. af væsentlige sociale og sundhedsmæssige problemer

Skal i stedet tilbydes den mest beskæftigelsesrettede indsats, som bringer den enkelte tættere på ordinær beskæftigelse. Dette kan evt. være særlig tilrettelagt nytteindsats



4. Danskuddannelse og kompetenceafklaring

- 👑 Fokus på samspil mellem beskæftigelse og danskuddannelse, dansk læres også i praksis
- 👑 Hjælp borgeren med at få øje på, hvad de mestrer i deres liv
- 👑 Fremhæv handlemuligheder, ressourcer og kompetencer hos borgeren
- 👑 Bryd interesser ned i funktioner
- 👑 Hav dialog ud fra konkrete jobopslag – eller billeder
- 👑 Tag på virksomhedsbesøg
- 👑 Brug særligt tilrettelagt nytteindsats som træningsbane og/eller virksomhedspraktik som introduktion til brancher
- 👑 Igu – kombination af danskuddannelse og kompetenceudvikling – måske relevant på et senere tidspunkt



*Tilbud om
danskuddannelse skal
gives inden 1 måned
efter at kommunen har
overtaget ansvaret for
borgeren, jf. INL § 21*

5. Inddragelse af civilsamfundet og frivillige

Frivillige organisationer og venner kan spille en væsentlig rolle i at skabe netværk, tilbyde social støtte og hjælpe med praktiske opgaver i hverdagen, give tro på fremtiden, træne det danske sprog, introducere til lokale tilbud og muligheder mm.

- Brug andre FN-kvoteflygtninge/flygtninge
- Brug diaspora foreninger
- Brug evt. religiøst/kirkelegt netværk
- Brug venner viser vej eller anden indsats

[Venner Viser Vej | DRC Dansk Flygtningehjælp og Røde Kors](#)



Kvoteflygtninge, religion og nye fællesskaber

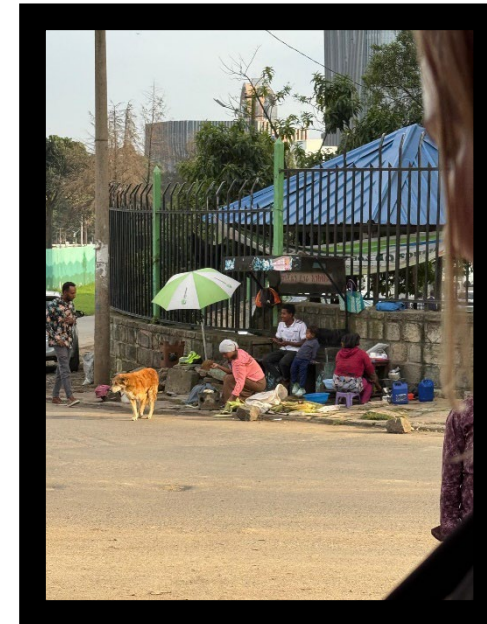
En undersøgelse af congolesiske
kvoteflygtnings inklusion og
deltagelse i kristne menigheder



Oplæg om modtageindsats for kvoteflygtninge 2026 i Lemvig kommune



Deltagelse i før-afrejse kursus Addis Ababa, Etiopien sept-okt 2025





Vores modtagelse i Lemvig kommune

3 fokus punkter

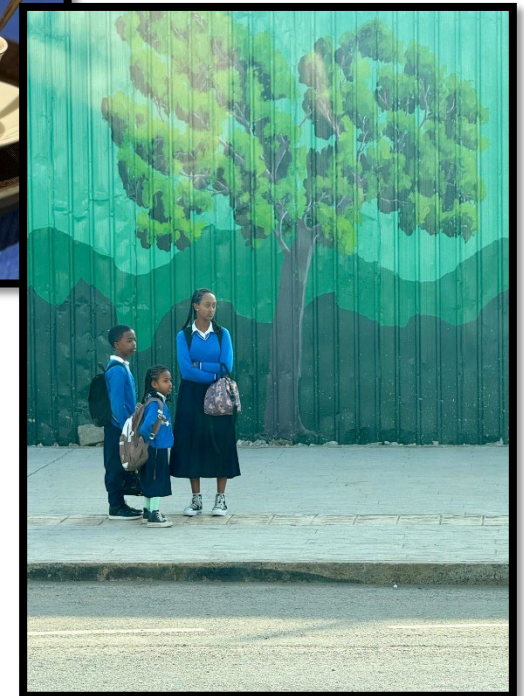
- 1- Den første tid i Danmark og Lemvig
- 2- Sundhed og trivsel
- 3- inddragelse af frivillige



Den første tid...

Det er jo individuelt hvor og hvad en familie har behov for ved modtagelsen, men som udgangspunkt har vi fokus på:

- Boligplacering lokalt og tæt på handel, offentlig transport og skole
- Støtte til at finde sig til rette i lejligheden inkl. det nære bymiljø
- Introduktion til byen fx bibliotek, butikker og selvfølgelig kommunen
- Fokus på økonomi, hjælp til budget og indkøb
- Støtte til igangsætning af hverdag med skole, institution og fritidstilbud til børnene





- Hverdagsliv og rutiner
- Sundhed og trivsel



- Sygdom, sygdomsforståelse
- Sygemelding og barn syg
- Sundhedsvæsenet og skolesystemet
- Myndigheder, politi og regler og love i Danmark
- Løn, skat og velfærdssamfund
- Rettigheder og pligter i hverdagslivet
- Afhængig af alder, undervisning i alkohol kultur, fest kultur, Seksualundervisning og lign.





Alt i alt så glæder vi os bare til at modtage og ser frem til at lære en ny familie at kende.

Tak for jeres tid.



Lemvig Kommune



Styrelsen for International
Rekruttering og Integration

Mulighed for spørgsmål og kommentarer

Mere information...

👑 Udlændingestyrelsens hjemmeside: [Udlændingestyrelsen \(us.dk\)](https://udlændingestyrelsen.us.dk)

👑 SIRIs hjemmeside: [SIRI](https://siri.dk)

👑 [Integration og Job / Integration og Job](#)

Abonner på nyheder [Nyheder / Integration og Job](#)

👑 Hjemmeside om danskuddannelse og prøver: [Dansk og prøver \(danskogproever.dk\)](https://danskogproever.dk)

👑 Tal og data om integration: integrationsbarometer.dk



Tak for i dag

- Altid velkomne til at kontakte US og SIRI

Tak for i dag – vi sender evalueringsskema, som I meget gerne må udfylde



Styrelsen for International
Rekruttering og Integration





Styrelsen for International
Rekruttering og Integration

resettlement@us.dk
raadgivning@siri.dk

